

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 37 г. Йошкар-Олы «Красная шапочка»

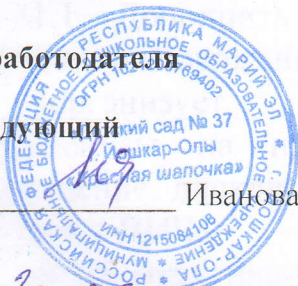
424033 РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Эшкинина 12,
эл. почта 37detsad@gmail.com, тел. 21-21-82(84)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МБДОУ «Детский сад № 37 «Красная шапочка»
на 2023-2026 годы**

Подписан сторонами

От работодателя

Заведующий



Иванова М.В.

20.03.2023

От работников

Председатель профкома



Бояринцева Т.Н.

20.03.2023,

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны договорились внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 37 г. Йошкар-Олы «Красная шапочка» на 2023-2026 следующие изменения и дополнения:

1. Положение об условиях оплаты труда работников учреждения (Приложение № 2 к коллективному договору) дополнить после пункта 14.6 подпунктами 14.7 следующего содержания:

«14.7. Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

«Надбавка, обозначенная в пунктах 14.7, настоящего Соглашения не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени.»

2. Внести дополнения в раздел 7 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора:

1.1. Дополнить пункт 7.23.1 Обязанности работодателя абзацами следующего содержания:

«организует информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

организует информирование работников управления образования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктаже по охране труда;

обеспечивает недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.»

2. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

Принято на общем собрании работников
Протокол от «20» марта 2023 г. №1

