

«Йошкар-Оласе
34-ше №-ан
«Улыбка» йочасад
муниципал бюджет школ деч ончычсо туныктымо тонеж
«34-ше №-ан «Улыбка» йочасад» МБШДОТТ

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 34
«Улыбка» г. Йошкар-Олы»
(МБДОУ «Детский сад № 34
«Улыбка»)

ул. Лазо, д.1 а, г. Йошкар-Ола, РМЭ, 424003, тел.(8362)42-48-41 эл.почта: yola.ds34@mari-el.gov.ru
ОКПО 48306932 ОГРН 1021200790324 ИНН/КПП 1215068120/121501001

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 34 «Улыбка» г.Йошкар-Олы»
на 2022-2025 годы

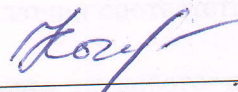
Подписан сторонами

от работодателя
Заведующий
Т.С.Федотова



«26» июня 2026г.

от работников
Председателя
представительного органа
Е.П.Кочакова


(подпись)

М.П. 

«26» июня 2026г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 34 "УЛЫБКА" Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Баянова
Татьяна Сергеевна, Заведующий

08.09.26 10:41
(MSK)

Сертификат 2FCD565DA5A58F9D26BE42B7E90A6633
Действует с 25.08.26 по 18.11.27

Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор приняты общим собранием работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34 «Улыбка» г.Йошкар-Олы» 26.06.2026 г. (протокол № 13/1) и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 34 «Улыбка» г.Йошкар-Олы».

Приложение № 2
к коллективному договору на 2022-2025 годы

Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения

1 Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения дополнить пунктом 2.5

2.5. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.1 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.5.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных 351.7 ТК РФ.

2.5.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.5.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.5.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника

~~сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до~~

~~начала указанного периода~~

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 34 «Улыбка» г. Йошкар-Олы», Баянова Татьяна Сергеевна, Заведующий

08.09.26 10:41
(MSK)

Сертификат 2FCD565DA5A58F9D26BE42B7E90A6633
Действует с 25.08.26 по 18.11.27

1.5.7. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

2.5.9. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.5.10. Работник в течение шести месяцев после возобновления, в соответствии с настоящей статьей, действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного отпуска независимо от стажа работы у работодателя.

2.5.12. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

квалификации работника, а при их отсутствии на вакантные должности (соответствующая документ подписан электронной подписью). При этом работа по соответствующей должности (соответствующая нижеоплачиваемую работу) не производится. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая нижеоплачиваемую работу) не производится. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая нижеоплачиваемую работу) не производится.

документ, подписанный электронно и подписью. При этом работа не соответствует условиям, установленным в трудовом договоре, заключенном с работодателем. При этом работник не имеет возможности встать на учет в военкомат по состоянию здоровья.

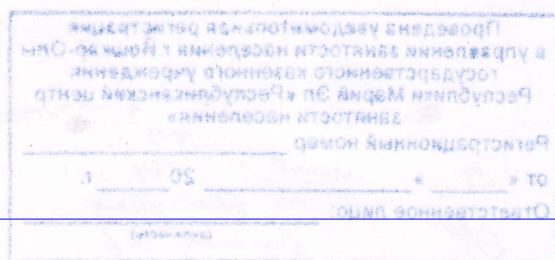
нижеподписавшему, а именно: **МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 34 "УЛЫБКА" Г. ИОШКАР-ОЛЫ"**, Баянова Татьяна Сергеевна, Завершающий период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации,

службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

2.5.15. Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой статьи 351.7 ТК РФ, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания призыва им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.16. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой статьи 351.7 ТК РФ, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 34 "УЛЫБКА" Г. ЙОШКАР-ОЛЫ",** Баянова
Татьяна Сергеевна, Заведующий

08.09.26 10:41 Сертификат 2FCD565DA5A58F9D26BE42B7E90A6633
(MSK) Действует с 25.08.26 по 18.11.27

Прошнуровано 4 листов
Пронумеровано 4 листов
Заведующий МБДОУ № 34
«Улыбка»
Федотова Т.С.



Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости населения г. Йошкар-Олы
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»

Регистрационный номер 1073

от « 28 » июль 20 26 г.

Ответственное лицо: Татьяна Сергеевна Баянова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 34 "УЛЫБКА" Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Баянова
Татьяна Сергеевна, Заведующий

08.09.26 10:41
(MSK)

Сертификат 2FCD565DA5A58F9D26BE42B7E90A6633
Действует с 25.08.26 по 18.11.27