Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33 г. Йошкар-Олы «Колосок»
МБДОУ «Детский сад № 33 «Колосок»

424006, Россия, Республика Марий Эл,
город Йошкар-Ола, улица Зарубина, дом 9,
тел. 8(8362)45-71-51
detskiisad33.kolosok@yandex.ru

«Йошкар-Оласе 33-шо №-ан «Парча» йочасад» муниципал бюджет школ деч ончычсо туныктымо тӧнеж «33-шо №-ан «Парча» йочасад» МБШДОТТ

424006, Россий, Марий Эл Республик,
Йошкар-Ола, Зарубин урем, 9-ше пӧрт,
тел. 8(8362)45-71-51
detskiisad33.kolosok@yandex.ru

От работодателя:
Заведующий
_____ Н.В.Ермакова
М.П.
«19» декабря 2026 г.

От работников:
Председатель профкома
_____ А.С.Николаева
М.П.
«19» декабря 2026 г.

Дополнительное соглашение №3

**к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №33 г. Йошкар-Олы «Колосок»
на период действия с 2024 по 2027 год(ы), зарегистрированному в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
от 18.11.2024 г. №806**

В Соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников МБДОУ «Детский сад №33 «Колосок», стороны в лице заведующего Ермаковой Натальи Васильевны, действующего на основании Устава и Представителя работников, в лице председателя первичной председателя организации Николаевой Анастасии Сергеевны, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

- В пункте №3 «Гарантии по оплате и нормированию труда»

- подпункт 3.12.5 **Сроки выплаты заработной платы**. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца не позднее – **14-го и 29-го числа**, порядок выплаты- безналичный, банковская карта.

- В приложении №2 «Положение об оплате труда работников учреждения»:

- Подпункт 2.5 пункта №2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника за фактически отработанное время пропорционально объему выполняемой работы устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность работы.

Размер стимулирующей выплаты работнику определяется по балльной системе путём умножения стоимости одного балла на суммарное количество набранных работником баллов. Стоимость одного балла определяется делением суммы стимулирующего фонда на сумму баллов всех работников.

Критерии воспитатель

№ п/п	Критерии эффективности	Оценка достижений в баллах
1	Участие в проектной деятельности муниципального уровня	0-10
2	Участие в инновационной и научно-методической деятельности регионального и федерального уровня	0-10
3	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (посещаемость свыше 85%, для групп раннего возраста 75%)	0-15
4	Выступления на мероприятиях города, республики, участие в конкурсах профессионального мастерства.	0-10
5	Результативность участия воспитанников в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях (ДОУ, город, республика)	0-15
6	Участие в значимых мероприятиях учреждения, города, республики	0-10
7	Участие в создании образовательной инфраструктуры, регулярность обновления экспозиций	0-10
8	Высокий уровень организации работы с родителями воспитанников (организация совместной деятельности, экскурсий, занятий и т.д.)	0-10
9	Публикации из собственного опыта работы в ДОУ	0-10
	Итого	**100**

Критерии старший воспитатель

№ п/п	Критерии эффективности	Оценка достижений в баллах
1	Организация и участие в проектной деятельности муниципального уровня	0-10
2	Организация и участие в инновационной и научно-методической деятельности регионального и федерального уровня	0-10
3	Организация и качественное осуществление работы школы начинающего педагога, студента	0-15

4	Выступления на мероприятиях города, республики, публикации из собственного опыта работы, участие в конкурсах профессионального мастерства.	0-10
5	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников учреждения	0-10
6	Участие в значимых мероприятиях учреждения, города, республики	0-15
7	Участие в создании образовательной инфраструктуры, оформление кабинета, регулярность обновления экспозиций	0-15
8	Эффективное использование разнообразных форм методической работы с кадрами.	0-15
	Итого	**100**

Критерии специалисты

№ п/п	Критерии эффективности	Оценка достижений в баллах
1	Участие в проектной деятельности муниципального уровня	0-10
2	Участие в инновационной и научно-методической деятельности регионального и федерального уровня	0-10
3	Высокий уровень взаимодействия с воспитателями	0-15
4	Выступления на мероприятиях города, республики, публикации из собственного опыта работы, участие в конкурсах профессионального мастерства.	0-10
5	Результативность участия воспитанников в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях (ДОУ, город, республика)	0-15
6	Участие в значимых мероприятиях учреждения, города, республики	0-10
7	Участие в создании образовательной инфраструктуры, регулярность обновления экспозиций	0-15
8	Высокий уровень взаимодействия с семьями воспитанников	0-15
	Итого	**100**

Критерии шеф-повар, повар

№ п/п	Критерии эффективности	Оценка достижений в баллах
1	Высокое качество приготовления блюд	0-30
2	Приготовление дополнительных блюд для диетпитания	0-40
3	Одновременный контроль за отдачей блюд, качеством заготовок	0-30
	Итого	**100**

- Подпункт 4.3.3. пункта №4 «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

Надбавка является ежемесячной и устанавливается к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника на учебный год в следующем размере:

- **10%** – за стаж от 1 года до 10 лет;
- **15 %** – за стаж от 10 до 20 лет;
- **20 %** – за стаж свыше 20 лет

От работодателя:

Заведующий

_____ Н.В.Ермакова

М.П.

«19» октября 2026 г.

От работников:

Председатель профкома

_____ А.С.Николаева

М.П.

«19» 10 2026 г.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью:
2(два) листа
Заведующий
Н.В.Ермакова

Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости населения г.Йошкар-Олы
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»
Регистрационный номер 1154
от «6» января 2025 г.
Ответственное лицо: главный специалист
(должность)
(подпись)
(Ф.И.О.)