

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33 г. Йошкар-Олы «Колосок»
(МБДОУ «Детский сад № 33 «Колосок»)**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
МБДОУ «Детский сад № 33 «Колосок»
Протокол от «30» ноября 2022 года №2

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 33 «Колосок»
от «01» декабря 2022 года № 71

/Н.В. Ермакова/



**Положение
о профессиональной подготовке и повышении квалификации
педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 33 г. Йошкар-Олы «Колосок»**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 33 г. Йошкар-Олы «Колосок» (далее - учреждение).

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом учреждения.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;

-оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации учреждения в другой местности;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летний период не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;
- на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляют администрация учреждения.