

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №32 г. Йошкар-Олы «Калинка» МБДОУ «Детский сад № 32 «Калинка»	«Йошкар-Оласе 32-шо №-ан «Полян» йочасад» муниципал бюджет школ деч ончыксо туныктымонеж «32-шо №-ан «Полян» йочасад» МБШДОТТ
424020, Россия, Республика Марий Эл, город Йошкар-Ола, ул. Анциферова, дом 3а Тел. 8(8362)55-46-66 E-mail: kalinka.detsad@bk.ru	424020, Россий, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола, Анциферова урем, 3-шо «а» порт Тел. 8(8362)55-46-66 E-mail: kalinka.detsad@bk.ru

ПРИКАЗ

28-о

от 19.08.2019 г.

Об утверждении программы «Нулевой травматизм»

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ Р54934-2012/OHSAS18001:2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015, подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382 (с изменениями на 24 мая 2019 года), с целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» (далее – Программа) в МБДОУ «Детский сад № 32 г. Йошкар – Олы «Калинка» на 2019-2025 гг. (приложение).
2. Старшему воспитателю Парфеновой Е.В.. разместить Программу на официальном сайте МБДОУ «Детский сад №32 г. Йошкар – Олы «Калинка»
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Еременко Ю.Г.

С приказом ознакомлена:

«19» августа 2019 г.



Парфенова Е.В.

ПРОГРАММА «Нулевой травматизм»

МБДОУ «Детский сад №32 г. Йошкар - Олы «Калинка»
(полное наименование организации)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» в управление образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, ГОСТ Р54934-2012/OHSAS18001:2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного представительного органа трудового коллектива;

5.1.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение
к программе
«Нулевой травматизм»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»**

МБДОУ «Детский сад №32 г. Йошкар - Олы «Калинка»

(полное наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/ объем финансирова ния (в руб.) на	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.1.	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА				
1.1.	Введение должности специалиста по охране труда	Заведующий МБДОУ	2019 год	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации				Улучшение условий и охраны труда работников
б)	Осуществление контроля выполнения требований по охране труда работодателем лично				
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайн инспекция. РФ»	Ответственный по ОТ МБДОУ	Постоянно	Не требуется	Повышение уровня знаний работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Ответственный по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников

1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Администрация МБДОУ	Ежегодно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Профком, Инструктор по ФИЗО	Ежегодно	Не требуется	Увеличение количества работников, занимающихся физкультурой и спортом; участие в городских спортивных мероприятиях по различным видам спорта

ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗЫ – КОНТРОЛЬ РИСКОВ

2.					
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Ответственный по ОТ, МБДОУ	Постоянно	Не требуется	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Ответственный по ОТ, МБДОУ	Постоянно	Не требуется	Приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Ответственный по ОТ, МБДОУ	Постоянно	Не требуется	Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.4.	Организация и проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Ответственный по ОТ, МБДОУ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
2.5.	Организация исследования и учета микроtraвм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Ответственный по ОТ, МБДОУ	Постоянно	Не требуется	Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Ответственный по ОТ, МБДОУ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний