

УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ Г. ЙОШКАР-ОЛЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

(УЗН Г. ЙОШКАР-ОЛЫ  
ГКУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
«РЦЗН»)

ЙОШКАР-ОЛАН КАЛЫКЛАН  
ПАША ВЕР ШОТЫШТО  
ВИКТЕМЖЕ  
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«РЕСПУБЛИКЫСЕ КАЛЫКЛАН  
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»  
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА  
ТӨНЕЖШЕ  
(ЙОШКАР-ОЛАН КПВШВ  
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«РКПВШР» ККТ)

ул. Ольги Тихомировой, 59, г. Йошкар-Ола, 424031

Ольга Тихомирова ур., 59, Йошкар-Ола, 424031

Тел./факс +7(904)724-20-01, электронная почта: czn-yola@mari-el.gov.ru  
ОКПО 54678939 ОГРН 1021200765486 ИНН/КПП 1215070842/121501001

26.03.2026 № 169

На № 6 от 20.02.2026

Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад №31 г.Йошкар-Олы  
«Радуга»

Представительный орган  
работников

## У В Е Д О М Л Е Н И Е

о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №31 г.Йошкар-Олы «Радуга»  
(полное наименование коллективного договора)

Управление занятости населения г.Йошкар-Олы государственного  
казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр  
занятости населения» сообщает, что коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №31 г.Йошкар-Олы «Радуга» на 2026-2029  
годы

(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован 26 марта 2026 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер 1005

При регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №31

г.Йошкар-Олы «Радуга» на 2026-2029 годы

(полное наименование коллективного договора)

Управлением занятости населения г.Йошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	<p>В коллективном договоре рекомендуем учесть, что :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. N 1601 Приказом Минпросвещения России и Минобрнауки России от 11.04.2025 г. N 285/334/334 признан утратившим силу с 01.09.2025 г. Взамен действует Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. N 269.</li> <li>- Приказ Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. N 536 Приказом Минпросвещения России и Минобрнауки России от 11.04.2025 г. N 332/283 признан утратившим силу с 01.09.2025 г. Взамен действует приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 г. N 268.</li> </ul>	<p>Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. N 269</p> <p>Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 г. N 268</p>
2.	<p>В разделе «Гарантии по оплате и нормированию труда» п.3.7.3, в приложении № 2 «Положение об оплате труда работников» п.26 рекомендуем привести в соответствие с пп.«б» п.1 Постановления администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 13.01.2026 г. N 7.</p>	<p>Постановление администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 13.01.2026 г. N 7</p>
3.	<p>В разделе «Гарантии представительного органа» в п.8.11, в приложении № 2 «Положение об оплате труда работников» в п.44 рекомендуем конкретизировать размер процентов.</p>	<p>Ст.135 ТК РФ</p>
4.	<p>В приложении № 2 «Положение об оплате труда работников» относительно п.1 рекомендуем учесть, что Решение Собрании депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 26.09.2012 г. N 474-V признано утратившим силу с 26.09.2025 г. Взамен действует Постановление администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 27.09.2025 г. N 1207.</p>	<p>Постановление администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» Республики Марий Эл от 27.10.2025 г. N 1207</p>

5.	В приложении № 2 «Положение об оплате труда работников» в п.17, п.19 рекомендуем слова «занятым на тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда» заменить на слова «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Также в п.21 и в приложении № 5 «Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, и размер выплат» рекомендуем слова «и иными особыми» исключить.	Ст.147 ТК РФ
6.	В приложении № 2 «Положение об оплате труда работников» п.24.4, п.28, п.31.5 рекомендуем привести в соответствие с нормами трудового законодательства.	Ст.135 ТК РФ, Постановление Конституционного Суда от 11.04.2019 г. № 17-П, от 16.12.2019 г. № 40-П
7.	В приложении № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» п.2.2.1 рекомендуем дополнить предложением: «Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.».	Ст.72.1 ТК РФ
8.	В приложении № 8 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» относительно п.1 рекомендуем учесть, что Приказ Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. N 644 Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 г. N 236 признан утратившим силу с 01.09.2025 г.	Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 г. N 236

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Начальник управления



О.В.Цепелева