

«Йошкар-Оласе муниципал бюджет  
школ деч ончыксо туныктымо тӱнеж  
«31-ше номеран «Шонанпыл»  
йочасад» МБШДОТТ

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад № 31  
г. Йошкар-Олы «Радуга»

424002, РМЭ, г.Йошкар-Ола, б.Победы 12 «а», тел.(8362)42-26-67, 42-39-00 эл.почта: raduga31@inbox.ru  
ИНН/КПП 1215068032/121501001 ОКПО ОГРН 1021200758380

## ПРИКАЗ

19.08.2019 года

№ 45

**Об утверждении программы «Нулевой  
травматизм» в МБДОУ «Детский сад  
№ 31 «Радуга» на 2019-2025 гг.**

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015, подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382 (с изменениями на 24 мая 2019 года), с целью сохранения жизни и здоровья работников учреждения, создания безопасных условий труда,

**приказываю:**

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» в МБДОУ «Детский сад № 31 «Радуга» на 2019-2025 гг. (приложение 1).
2. Аганиной Э.В., разместить Программу «Нулевой травматизм» в МБДОУ «Детский сад № 31 «Радуга» на 2019-2025 гг. на официальном сайте учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №31

Еремина Е.Б.



С приказом ознакомлен:  
Э.В.Аганина

«19» 08 2019г.

**Программа «Нулевой травматизм»  
в МБДОУ «Детский сад № 31 «Радуга» на 2019-2025 гг.**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» в МБДОУ «Детский сад № 31 «Радуга» на 2019-2025 гг. (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

**2. Цели программы**

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

**3. Задачи программы**

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы**

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**5. Основные направления программы**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива – через обеспечение работы совместных комиссии по охране труда, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзной организации;

5.1.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение к программе «Нулевой травматизм»  
в МБДОУ «Детский сад № 31 «Радуга» на 2019-  
2025 гг.

**Перечень мероприятий  
Программы «Нулевой травматизм»  
в МБДОУ «Детский сад № 31 «Радуга» на 2019-2025 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования (в руб.) на 2019-2025	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>Организационная работа по охране труда</b>				
1.1.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий	Ежегодно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
1.2.	Осуществление контроля выполнения требований по охране труда	Заведующий, Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Улучшение условий и охраны труда работников
1.3.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки учреждения	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Повышение уровня знаний работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации
1.4.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
1.5.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заведующий	Ежегодно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
<b>2.</b>	<b>Выявление угрозы – контроль рисков</b>				

2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в учреждении	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства
2.3.	Организация и проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
2.4.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
<b>3.</b>	<b>Определение целей – разработка программы</b>				
3.1.	Функционирование системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Уменьшение производственного травматизма, профессиональных заболеваний; Снижение общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в учреждении	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Обеспечение соблюдения прав граждан в области условий и охраны труда; Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний

3.3.	Анализ действующих локальных нормативных актов по охране труда	Заведующий, Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (положений, должностных инструкций по охране труда) в соответствии с законодательством РФ по охране труда
3.4.	Выборы уполномоченного лица по охране труда	Работники учреждения	2019, 2021, 2023, 2025гг	Не требуется	Улучшение состояния охраны труда в организации; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.5.	Функционирование комиссии по охране труда	Заведующий	Постоянно	Не требуется	Улучшение состояния охраны труда в организации; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Снижение рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний
<b>4.</b>	<b>Создание системы безопасности и гигиены труда</b>				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; Повышение компетентности в области охраны труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников,	Заведующий	Постоянно	Не требуется	Создание оптимального режима труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования

	их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов				работников; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Заведующий	Ежегодно	490000	Заключение договоров с медицинским учреждением для проведения мед. осмотров; Снижение общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников; снижение профессиональных заболеваний
<b>5.</b>	<b>Обеспечение безопасности и гигиену на рабочих местах</b>				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий	2021 год	50000	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий	2021 год	15000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам специальной оценки условий труда
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Ответственный по охране труда	Постоянно	Не требуется	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий	Ежегодно	15000	Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний

5.5.	Обеспечение работников смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	Заведующий	Ежегодно	5000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заведующий	Ежегодно	10000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
5.7.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Ответственный по охране труда	Постоянно	70000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда в организации; Снижение производственного травматизма
<b>6.</b>	<b>Повышение квалификации – развитие профессиональных навыков</b>				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующий	При поступлении на работу	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; Снижение производственного травматизма
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий	При поступлении на работу	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующий	1 раз в 6 месяцев	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; Снижение производственного травматизма
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий	При перерыве в работе более 30 дней, при несчастных	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; Снижение производственного травматизма

			случаях		
д)	Проведение целевого инструктажа	Заведующий	При выполнении разовых работ	Не требуется	Снижение производственного травматизма
е)	Проведение стажировки по охране труда	Заведующий	От 3 до 19 смен для разных категорий работников	Не требуется	Снижение производственного травматизма
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя	Заведующий	Постоянно	20000	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.3.	Организация обучения работников требованиям охраны труда	Заведующий	При приеме на работу/ 1 раз в 3 года	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.4.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников по оказанию первой помощи пострадавшим
6.5.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий	Ежегодно	16000	Повышение уровня знаний и знаний работников в области электробезопасности
6.6.	Функционирование комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в специализированных организациях	Заведующий	Регулярно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
<b>7.</b>	<b>Инвестирование в кадры – мотивация посредством участия</b>				

7.2	Проведение дней (месячника) охраны труда	Ответственный по охране труда	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
7.3.	Участие в конкурсах по охране труда различных уровней	Ответственный по охране труда	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
7.4.	Актуализация информационно-методических площадок (уголков охраны труда)	Комиссия по охране труда	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда