

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 31 г. Йошкар-Олы «Радуга»
о проделанной работе за 2019 год**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 31 «Радуга» является организацией работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза.

Основной целью первичной профсоюзной организации является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета направлена на решение следующих задач:

1. реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействие повышению социальной защищённости работников учреждения;
2. формирование правовой культуры членов Профсоюза;
3. обеспечение безопасных условий труда работников;
4. сплочение трудового коллектива детского сада, охват профсоюзным членством всех работников.

Основными направлениями деятельности первичной организации являются:

- Социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Информационная деятельность и правовое просвещение;
- Организационно-массовая работа;
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация немногочисленна и насчитывает всего 12 человек, что составляет 43% от общего количества работников. Анализ по возрасту в профсоюзе: молодежь до 35 лет – 4 чел., 35-50 лет- 8 чел. Принадлежность к профессиональным группам: административно-управленческий персонал – 0 чел., педагоги – 7 чел., вспомогательный персонал - 5 чел.

За 2019 год произошло снижение динамики профсоюзного членства. В течение года из членов профсоюза выбыло 4 человека. Из них: 2 выбыли в связи с увольнением, 2 – по личному заявлению.

В профсоюзном комитете работает 7 человек – председатель и 6 заместителей: по информационной и организационно–массовой работе; по культурно-массовой, спортивной и работе с ветеранами и детьми работников; уполномоченный по охране труда.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

За отчетный период было проведено 22 заседания профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы о материальном поощрении работников, об утверждении графика отпусков, о подготовке и проведении профсоюзных мероприятий, об оказании материальной помощи членам профсоюза и другие.

Гарантом социального партнерства в сфере труда в нашем трудовом коллективе является Коллективный договор. В результате совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета 12.02.2019 года был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. Контроль за выполнением коллективного договора ведется непосредственно сторонами – представителями работников и работодателя - в порядке, определенном данным коллективным договором. Ежегодно администрация и профсоюзный комитет ДОУ отчитываются перед коллективом о выполнении коллективного договора, в частности, рассматриваются вопросы выполнения трудовых договоров, повышения квалификации сотрудников, вопросы определения рабочего времени и времени отдыха, оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации, охрана труда и здоровья.

Информационное обеспечение деятельности профсоюза необходимо для осуществления всей работы, достижения уставных целей. Используются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, ШПЗ. В учреждении имеется стенд профсоюзной информации, где члены профсоюза и остальные сотрудники знакомятся с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. На сайте дошкольного образовательного учреждения создана «Страничка профкома».

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников. С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация, бесплатная вакцинация против гриппа, периодические медицинские осмотры.

В 2019 году сотрудники нашего ДОУ участвовали в спортивных мероприятиях, проводимых горкомом профсоюза: «Лыжня здоровья» и пулевая стрельба.

Также одним из направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. В течение года 5 членов профсоюза посетили театры города. Традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В 2019 году профком принял активное участие в организации праздника для сотрудников в честь Дня воспитателя и других работников дошкольного образования, 8 Марта, в организации новогоднего праздника и обеспечении несовершеннолетних детей членов профсоюза новогодними подарками.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Мы оказываем материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, кто потерял близких людей, у кого родился ребенок, юбилярам и в других случаях. За отчетный период 1 члену профсоюза была оказана материальную помощь в связи с расходами на отдых ребенка.

Вся работа профсоюзного комитета направлена на создание благоприятного психологического микроклимата всех членов коллектива, заботу о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечение прав работника на здоровые и безопасные условия труда, обеспечение контроля за выполнением принятых обязательств, соглашений.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемой по сохранению профсоюзного членства и по мотивации вступления в профсоюз, активизации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Председатель первичной профсоюзной организации:

Фомина Ю.С.