

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## МБДОУ «Детский сад № 30 «Берёзка» г. Йошкар-Олы на 2024-2027год(ы)

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 30 «Берёзка» г. Йошкар-Олы на 2024-2027г.г. следующие изменения и дополнения:

### 1. Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 30 «Берёзка» г. Йошкар-Олы»

по пункту 9: Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путём умножения базовой ставки (базового оклада), установленного на основе отнесения занимаемой должности (профессии) к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой профессиональной квалификационной группы).

Размер базовых ставок (базовых окладов) по ПКГ работников должностей образовательных и иных учреждений определён нормативным правовым актом органа местного самоуправления (решение № 474-V).

К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника за фактически отработанное время пропорционально объёму выполняемой работы устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность работы:

- от 7000 до 12 000 рублей – педагогическим работникам;
- от 7000 до 15 000 рублей – учебно-вспомогательному персоналу (младшим воспитателям, инспектору по кадрам, заведующему складом, заведующему хозяйством, шеф-повару), обслуживающему персоналу (кухонному работнику, уборщику служебных помещений, повару, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, грузчику).

В случае изменения (повышения, индексации) базовых ставок (базовых окладов) в установленном российским законодательством порядке применяются базовые ставки (базовые оклады) с учётом произошедших изменений.

В ставку заработной платы, (должностного оклада) педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 01.09.2013 года (100 рублей).

### 2. Приложение № 10 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 30 «Берёзка» г. Йошкар-Олы» на 2024-2027 учебный год»

#### 2.1. В разделе I. Компенсационные выплаты

по пункту 3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

№ п/п	Наименование должности, профессии	Особые условия труда	% доплаты к ставке заработной платы, окладу, должностному окладу, от установленной оплаты за убираемую площадь
1.	Повар, шеф-повар, кухонный рабочий	Тяжесть трудового процесса, микроклимат, работа у горячих плит, электрожаровых шкафов; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука; работы, связанные с мойкой посуды вручную.	12 %

## 2.2. В разделе IV. Стимулирующие выплаты (надбавки, премии)

При наличии в Учреждении стимулирующей части и экономии базовой части фонда оплаты труда работнику осуществляются выплаты стимулирующего характера (надбавки и премии).

по пункту 4.1. За интенсивность труда.

Настоящая надбавка устанавливается работнику, достигшему высоких результатов по основной деятельности и выполняющему за единицу рабочего времени больший объем работы, направленной на применение в практике современных технологий, обобщение и распространение опыта.

Надбавка устанавливается на учебный год и (или) на период выполнения большего объема работы, выплачивается ежемесячно в следующем размере:

- от 7000 до 12000 рублей – педагогическим работникам;

- от 7000 до 15000 рублей – учебно-вспомогательному персоналу (младшим воспитателям, инспектору по кадрам, документоведу, заведующему складом, заведующему хозяйством, шеф-повару), обслуживающему персоналу (кухонному рабочему, уборщику служебных помещений, повару, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, грузчику).

3. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.