

Профсоюзный комитет

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет:

3.1. Созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

3.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза.

3.3. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

3.4. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

3.5. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

3.6. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3.7. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

3.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации в соответствии с примерным Положением, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

3.9. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

3.10. Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации,

осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, права на защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

3.11. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

3.12. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.13. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

3.14. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.15. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

3.16. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации сферы образования.

3.17. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, ученый совет, наблюдательный совет, иные представительные и другие органы управления организации сферы образования.

3.18. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, в том числе в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

3.19. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3.20. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

3.21. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, а

также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

3.22. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 – 3.19, 3.23 статьи 23 настоящего Устава Профсоюза не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

3.23. Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.24. статьи 23 настоящего Устава Профсоюза.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – 5 лет.

5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с

положениями о них, услугами кредитных потребительских кооперативов, созданных при участии организаций Профсоюза, в соответствии с их уставными документами.

4. Получать материальную помощь и заемные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

6. Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

8. Выдвигать инициативы по реализации целей, задач и предмета деятельности Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза.

10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение настоящего Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, а также вопросы выполнения им уставных требований.

13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать настоящий Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.
5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), в случае избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза – в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.
6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.
7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации

1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.
2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.
3. Председатель первичной профсоюзной организации:
 - 3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета.
 - 3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.
 - 3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.
 - 3.4. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
 - 3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

3.6. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

3.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

3.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.10. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

3.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата в соответствии с положениями, утверждаемыми выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

3.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом Профсоюза.

3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

5. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или)

выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 5 лет.

7. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им настоящего Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в случае наличия президиума – одного из членов президиума первичной профсоюзной организации до проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного

коллективного руководящего органа первичной профсоюзной организации.