

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Йошкар-Оласе КПВШР» ККТ)

Ольга Тихомирова ур., 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akocznbk@bk.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Йошкар-Олы»)

ул. Ольги Тихомировой, 59
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: akocznbk@bk.ru

тел/факс (8362) 45-33-23/42-22-96 ОКПО 54678939, ОГРН 1021200765486, ИНН/КПП 1215070842/121501001

16.12.2021 № 3138
На № 50 от 12.11.2021

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №3
«Сказка» д. Савино»

Первичная профсоюзная
организация
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №3
«Сказка» д. Савино»

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Детский сад №3 «Сказка» д. Савино»
(полное наименование коллективного договора)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр
занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что коллективный
договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Детский сад №3 «Сказка» д. Савино» на 2021-2024 годы
(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован 16 декабря 2021 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер 385

При регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения Детский сад №3 «Сказка»
д. Савино» на 2021-2024 годы
(полное наименование коллективного договора)

государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	В разделе «Гарантии профсоюзной деятельности» в п .8.1 рекомендуем определить и конкретизировать размер отчислений в первичную профсоюзную организацию.	Ст. 135, 377 ТК РФ
2.	В приложении №2 «Положение об оплате труда работников учреждения» п.2.6.4, п. 2.6.5 рекомендуем привести в соответствие с Приложением №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.	Приложение №5 к Территориальному отраслевому Соглашению по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2021-2023 годы.
3.	В приложении №3 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» в п. 2.1.9 рекомендуем слова «настоящим Кодексом» заменить на слова «Трудовым Кодексом Российской Федерации»	Техническая ошибка
4.	В приложении №3 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» в п. 4.2.15 рекомендуем слова «53 лет» заменить на «18 лет».	Ст. 125 ТК РФ

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Заместитель директора



А.С.Санников