

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫК ИЛЫШЫМ АРАЛЫМЕ
ШОТЫШТО МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӨНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Йошкар-Оласе КПВШР» ККТ)

Ольга Тихомирова ур., 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: czn-yola@mari-el.gov.ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Йошкар-Олы»)

ул. Ольги Тихомировой, 59,
Йошкар-Ола, 424031
E-mail: czn-yola@mari-el.gov.ru

тел/факс +7(904)724-20-01 ОКПО 54678939, ОГРН 1021200765486, ИНН/КПП 1215070842/121501001

25.12.2024 № 3584
На № 56 от 28.11.2024

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №3
«Сказка» д.Савино»

Представительный орган

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №3 «Сказка» д.Савино»

(полное наименование коллективного договора)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр
занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что коллективный
договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №3 «Сказка» д.Савино» на 2024-2027 годы

(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован 25 декабря 2024 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер 833

При регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Сказка»
д.Савино» на 2024-2027 годы

(полное наименование коллективного договора)

государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр
занятости населения города Йошкар-Олы» выявлены следующие
условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	В разделе «Рабочее время и время отдыха» относительно п.4.19 рекомендуем учесть, что Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» на основании Постановления Правительства РФ от 03.04.2024 г. N 415 признано утратившим силу с 01.09.2024 г.	Постановления Правительства РФ от 03.04.2024 г. N 415
2.	В приложении №2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» п. 3.9.5 рекомендуем привести в соответствие со ст.236 ТК РФ.	Ст.236 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.01.2024 г. N 3-ФЗ)

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Директор



А.С.Санников