

**Профсоюз работников народного образования и науки РФ
Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад №3 «Сказка» д. Савино»**

Публичный отчет

В нашем детском саду 6 групп. В профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №3 «Сказка» д. Савино» 14 человек из 22, что составляет 63,6% от общего количества работающих. На начало 2020 года численность составляла 63,6%. Численность не изменилась.

В профсоюзном комитете у нас работает 3 человека – председатель и заместитель: по информационной и организационно-массовой работе, по жилищно-бытовым вопросам и охране труда, по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе.

Цель работы нашей первички:

Повышение авторитета Профсоюза.

Задачи:

1. Повышение реального уровня материального благосостояния каждого члена Профсоюза.
2. Формирование правовой культуры членов Профсоюза.
3. Обеспечение безопасных условий труда работников.
4. Формирование устойчивой мотивации, охват профсоюзным членством всех работников.

Основные направления деятельности первичной организации:

- Социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Информационная деятельность и правовое просвещение;
- Организационно-массовая работа;
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

Профсоюзный комитет серьезно относится к подготовке собраний. На каждое собрание готовится доклад. Повестки заседаний профсоюзного комитета носят актуальный характер по широкому кругу вопросов, важных для членов Профсоюза.

- «О выплатах за интенсивность работы»,
- «О подготовке вечера, посвященного Международному Женскому Дню 8 Марта».
- «Утверждение доклада к отчетно-выборному собранию».
- «Оказание материальной помощи воспитателю Бабиной Т.А. и младшему воспитателю Зайцевой Н.В. в связи с рождением ребенка».
- Об утверждении мотивированного мнения по вопросу принятия работодателем приказа от 30.03.2020 №30 «Об объявлении нерабочих дней с 31 марта по 03 апреля 2020 г.»

- Об утверждении мотивированного мнения по вопросу принятия работодателем приказа от 03.04.2020 №31 «Об объявлении численности и режима работы педагогических и иных работников в период 03 апреля по 30 апреля 2020 г.» в соответствии с обращением от 03 апреля 2020 года №23.
- «О введении особого режима труда в период нерабочих дней, установленных Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2020 №294»
- «Об участии профсоюзной акции «Неделя добра»».
- «Об участии профсоюзной акции «Какой чудесный день»».
- Мотивированное мнение «О компенсационных выплатах за вредные и иные особые условия труда» Чернодаровой Ольге Ивановне, младшему воспитателю.
- «Оказание материальной помощи заведующему Попеновой Т.В. и заведующему складом Качусовой И.В. в связи с юбилеем».
- «Утверждение итогов тематической республиканской профсоюзной проверки «Создание безопасных условий труда на спортплощадках учреждений общего и дошкольного образования»» «Об участии в коллективных действиях профсоюзов «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость».
- О проведении мероприятия для членов профсоюза к Дню дошкольного работника
- «Подведение итогов правовой и информационной работы в профсоюзной организации за учебный год».
- «О подготовке к новому учебному году».
- «О мотивированном мнении профкома по тарификации работников на 2020-2021 учебный год»
- «Утверждение графика отпусков работников на 2021 год».
- «О подготовке новогоднего праздника».

Чтобы успешно защищать права работников необходимо разбираться в законодательстве. И в этом необходимую помощь оказывает городской комитет Профсоюза. Систематические занятия по изучению Трудового кодекса РФ, тематические сборники по трудовым вопросам применения трудового права, мастер-классы и индивидуальные консультации штатных работников горкома, оказывают действенную помощь в работе нашей первичной организации.

Повышение правовых знаний работников – одно из направлений работы нашего профкома. Для этого мы систематически знакомим коллектив с новыми документами, разъясняем права работников, рассказываем о новостях в законодательстве, проводя «Школу правовых знаний» под руководством Яшмолкиной Людмилы Анатольевны, с темами:

- «Что подразумевается под сохранением заработной платы в нерабочие дни».

- «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей». Как получить выплаты.
- «Разъяснения по отпускам и оплате ежегодных оплачиваемых отпусков и учету рабочего времени и оплате труда».
- «Аттестация педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».
- «Мои отпускные. Как их рассчитывать?»
- «Наше здоровье. Как его сберечь?»
- Трудовые отношения в сфере образования. Как избежать ошибок?
- «Роль профсоюзной организации в защите прав работников»
- «Тарификация работников»
- «Ответы на наиболее часто задаваемые вопросы»

Источником профсоюзной информации являются профсоюзные газеты «Путь» и «Профсоюзный диалог», сайт горкома Профсоюза. Наша профсоюзная организация имеет свою страничку на сайте детского сада.

Не остаемся в стороне от участия в коллективных акциях, общегородских мероприятиях и конкурсах Профсоюза.

- Анкетирование для контроля проведения медицинских осмотров работников отрасли.
- Ответы на анкету «Анкета Рескома по нерабочей неделе»
- Всемирный День Охраны Труда».
- Участие в опросе «О проведении исследования по вопросам пенсионного обеспечения педагогических работников».
- Участие в первомайской онлайн-демонстрации.
- Участие в акции «Неделя добра». Поздравляли ветеранов и тружеников тыла с праздником 9 Мая.
- Участие в онлайн-бессмертном полку.
- Ответ на опрос по режиму работы в период нерабочих дней с 30 марта по 11 мая.
- Об участии в акции «Какой чудесный день!»
- Проверка соответствия рабочих мест требованиям безопасных условий труда к новому 2020-2021 учебному году
- «Оказание материальной помощи заведующему Попеновой Т.В. и младшим воспитателям Чернодаровой О.И. и Зайцевой Н.В. в связи со скорбными событиями».
- Участие в акции «Нас объединяет книга»
- «О проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках всемирного дня действий «За достойный труд! В 2020 году»».

Чтобы решать проблемы коллектива, необходимо укреплять тесную связь с администрацией детского сада. В социальном партнерстве важно идти рука об руку в согласовании всех локально-нормативных актов, касающихся

социально-трудовых отношений работников; заключать коллективный договор, осуществлять контроль его выполнения, вносить изменения и дополнения в него; согласовывать вопросы по оплате труда, тарификации; вести Социальный паспорт коллектива.

Под наблюдением профкома находятся:

- регулярность отчётов сторон по реализации коллективного договора и соглашения по охране труда; контроль соблюдения трудового законодательства, рассматриваемые на общих собраниях;
- участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории;
- согласование графиков работы и отпусков, организация места для отдыха и приёма пищи;
- организация административно-общественного контроля, состояние травматизма и заболеваемости;
- оказание правовой помощи членам Профсоюза.

Сплочение коллектива, создание хорошего настроения. Улучшение микроклимата в коллективе является одной из главных задач работы всего нашего профсоюзного комитета.

Профком является участником всех мероприятий проводимых в детском саду. Поздравляем работников с календарными и профессиональными праздниками: «Международный женский день 8-Марта», «День Дошкольного Работника», «Новый год». В «День пожилого человека» поздравили ветеранов. Были выходы в театр: Посещение спектакля «Корсианка» в Русском театре драмы им. Г. Константинова

Традицией становится отмечать «День именинника». Где, члены профсоюза получают добрые слова в свою честь. Но мы и не оставляем без внимания юбилеев. Организуются торжества с поздравлениями, конкурсами, шуточными номерами. Оказываем материальную помощь членам профкома в связи с рождением ребенка и на отдых детей членов Профсоюза в ДОЛ.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще много нерешенных задач. В перспективе – проекты по усилению мотивации вступления в Профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной работы и социального партнерства.

Председатель первичной профсоюзной организации

Н.В. Савельева