

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
в МБДОУ «Детский сад № 29 «Ший онгыр»
города Йошкар-Олы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» в МБДОУ «Детский сад № 29 «Ший онгыр» города Йошкар-Олы (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, ГОСТ Р54934-2012/OHSAS18001:2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий

и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного представительного органа трудового коллектива;

5.1.16. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение
к программе
«Нулевой травматизм»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
в МБДОУ «Детский сад №29 «Ший онгыр» г. Йошкар-Олы»**

	Наименование мероприятия	ответственны е	Срок исполнени я	Объемы финансирования, тыс. руб.						
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Организация работы службы охраны труда									
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ	Семенова М.Н.								
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий								
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий								
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Имеются в наличие								
1.5.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Заведующий								
1.6.	Организация совещаний по охране труда	Завхоз, председатель ПК	1р/3мес, по мере необходим ости							

1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий, завхоз, председатель ПК	постоянно								
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	председатель ПК председатель комиссии по ОТ	1р/5лет, по мере необходимости.								
3.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Трудовой коллектив	1р/3года								
4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, Завхоз	Согласно плану								
5.	Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда										
6.	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда										
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	Председатель ПК	По мере необходимости								
8.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов										
9.	Обучение по охране труда		1р/3года	-							
9.1.	Проведение вводного инструктажа	заведующий	При приеме на работу								
9.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий, завхоз	При приеме на работу								
9.3.	Проведение стажировки	Заведующий, завхоз									
9.4.	Проведение повторного инструктажа	Заведующий	Согласно плану								

9.5.	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий	По мере необходимости							
9.6.	Проведение целевого инструктажа	Заведующий	По мере необходимости							
9.7.	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда									
9.8.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях		1р/3года							
9.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	3 чел								
10.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Завхоз	постоянно							
10.1.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Завхоз	По мере необходимости							
10.2.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Завхоз	постоянно							
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников		1р/год							
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	м/с	1р/год							
11.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Заведующий	1р/год							
11.3.	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ	м/с	1 р/год							

11.4.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	м/с	1 раз/год							
11.5.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий	1р/год							
11.6.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	м/с	1р/год							
11.7.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	м/с	1р/год							
11.8.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	м/с	1р/год							
12.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	м/с	Мед. блок							
13.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий								

Заведующий МБДОУ № 29 «Ший онгыр»:



С.М. Григорьева

