

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 29 «Ший онгыр» г. Йошкар-Олы**

ПРИНЯТО
педагогическим советом МБДОУ
«Детский сад № 29 «Ший онгыр»
Протокол от 27.02.2025 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 29 «Ший онгыр»
от 06.03.2025 г. № 5/1

ПРОГРАММА
антирисковых мер в МБДОУ «Детский сад №29 «Ший онгыр»
01.03.2025 г. - 31.12.2025 г.

27.02.2025 г.

1. Цель и задачи программы

Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» представляет собой документ, содержащий конкретные задачи и мероприятия, направленные на устранение фактора риска «Дефицит педагогических кадров».

Цель программы: уменьшить к концу 2025 года кадровый дефицит в МБДОУ «Детский сад №29 «Ший онгыр» за счет привлечения молодых специалистов.

Для достижения поставленной цели следует решить следующие **задачи**:

1. Проанализировать педагогический состав ДОУ для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность детского в педагогах.
2. Консолидировать усилия педагогов ДОУ и образовательных учреждений города по привлечению специалистов.
3. Организовать профессиональную переподготовку МОП с целью устранения дефицита в педагогических кадрах
4. Организовать систему наставничества в ДОУ.

2. Целевые индикаторы и показатели программы

Показателями для оценки прогресса мер по достижению позитивных изменений в образовательной организации являются:

- повышение численности педагогических работников в возрасте до 40 лет;
- устранение профессиональных дефицитов педагогов;

3. Сроки и этапы реализации программы

1. Основной этап – реализация мероприятий программы: март-декабрь, 2025 года.
2. Подведение итогов, анализ результатов: декабрь 2025 года.

По окончании действия программы будет проведен анализ достигнутых результатов, при необходимости корректировка мер.

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

В рамках реализации настоящей программы планируется принять меры, провести мероприятия, указанные ниже:

- Самодиагностика по потребности педагогических кадров через составление банка данных (карточки) педагогов ДОУ на учебный год;
- Составление заявки на целевую подготовку и переподготовку лиц, не имеющих педагогического образования;
- Организация совместной работы Управления образования городского округа «Город Йошкар-Ола», по привлечению выпускников школ к участию в целевом обучении на педагогические специальности;

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

После реализации программы антирисковых мер ДОУ будут достигнуты следующие результаты:

Программа способствует развитию кадровых условий: снижению текучести кадров, удовлетворение потребности в профессиональных кадрах, повышению социального уровня работников образования, стимулирования труда педагога от качества предоставляемых услуг. реализация программы позволит:

-сохранить высокий уровень обеспечения педагогическими кадрами, содействовать закреплению педагогических кадров в ДОУ;

6. Исполнители

Руководителем программы является заведующий МБДОУ «Детский сад №29 «Ший онгыр», который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. Также в реализации программы по своим направлениям работы принимают следующие специалисты:

- администрация ДОУ (старший воспитатель, педагог-психолог)

Приложение 1.**Дорожная карта по реализации Программы антирисковых мер**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Консолидировать усилия педагогов ДОУ и образовательных учреждений города	Самодиагностика по потребности педагогических кадров через составление банка данных (карточки) педагогов ДОУ на учебный год;	Март, 2025г.	Наличие картотеки	Заведующий Краснова С.М., Ст. воспитатель Васильева А.О.	Педагогический состав ДОУ
Создать условия для подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним педагогическим образованием	Оформление заявки в ГБУ ДПО РМЭ «Марийский институт образования» на целевую подготовку и переподготовку лиц, не имеющих педагогического образования	Август, 2025 г.	Заявка на курсы переподготовки	Ст. воспитатель Васильева А.О.	Педагогический состав ДОУ
Провести предварительную расстановку педагогических кадров на следующий учебный год	Дополнение и коррекция банка данных педагогических работников	Апрель, 2025 г.	Аналитическая справка	Администрация ДОУ	Администрация ДОУ
Организация совместной работы Управления образования городского	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Январь – февраль 2024 г	Аналитическая справка	Администрация ДОУ	Классные руководители 9-11 классов ОУ города

округа «Город Йошкар-Ола»					
---------------------------	--	--	--	--	--

Организовать систему наставничества в ДОУ	Организация по программе целевой модели наставничества ДОУ	Сентябрь, 2025г.	Программа целевой модели наставничества ДОУ	Администрация ДОУ	Программа целевой модели наставничества ДОУ
	Создание наставнических пар	Сентябрь, 2025г.	Банк данных наставнических пар	Администрация ДОУ	Банк данных наставнических пар
	Составление планов работ педагогов наставников с наставляемыми	Октябрь, 2025г.	Планы работ педагогов наставников	Администрация ДОУ	Планы работ педагогов наставников
	Организация работы наставнических пар через Планы работ педагогов наставников	Октябрь-декабрь, 2025г.	Аналитическая справка	Администрация ДОУ	Аналитическая справка
	Отчеты по итогам работы наставнических пар	Декабрь, 2025г.		Ст. воспитатель Васильева А.О. Педагоги наставники	