

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 27 «Светлячок» г. Йошкар-Олы»

424000, РМЭ, г. Йошкар-Ола, ул. Первомайская, д. 112 а

«Йошкар-Оласе 27-ше №-ан «Тулшукш» йочасад» муниципал бюджет школ
деч ончычсо туныктымо тӱнеж

424000, МЭР, Йошкар-Ола, Первомайский ур., 112-шо а п.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №27 «Светлячок» г. Йошкар-Олы»**

На 2025-2028 годы

Подписан сторонами:

От работодателя:

Заведующий «МБДОУ
Детский сад №27 «Светлячок»



Е.В. Козлова

«25» июня 2025 г

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



С.В. Ямбаршева

«25» июня 2025 г

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию**

В органе по труду _____
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ года

Руководитель органа по труду _____
(должность, ф.и.о. и подпись)

В вышестоящем выборном профсоюзном органе _____

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ года

_____ (должность, ф.и.о. и подпись)

1. Раздел «Гарантии по оплате и нормированию труда» в п.3.5 , в приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:
 - 3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным* нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней или выплаты заработной платы не в полном объёме, работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив работодателя в письменной форме. В период приостановления работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы по данному основанию за работником сохраняется средний заработок (ст. 142 ТК РФ).

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.
2. Раздел «Рабочее время и время отдыха» в п. 2 в Приложении №5 изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (ст. 335 ТК РФ, ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).
3. Раздел «Рабочее время и время отдыха» п. 4.19 изложить в следующей редакции:

«Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск (основной и дополнительный), как правило, в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемом работодателем ежегодно с учетом мнения ВОППО не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска (основного и дополнительного) конкретному работнику определяется ПВТР, ТД в соответствии с российским законодательством. Продолжительность отпуска педагогическим и руководящим работникам учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» в зависимости от занимаемой должности, типа учреждения, а также работы в группах либо в специальных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. Форма извещения определяется ПВТР.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.»

4. Раздел «Подготовка и дополнительное образование» п.5.4 изложить в следующей редакции:

«Создавать условия для участия педагогических работников в аттестации в целях установления им первой или высшей квалификационной категории в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом Минпросвещения России от 24.03. 2023 № 196);»

4. В приложении 2 «Положение об оплате труда работников» п.17.3 изложить в следующей редакции:

п. 17.3 Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»

5. В приложении 2 «Положение об оплате труда работников» п.18 исключить слова «и иными особыми»..

6. Приложение №4 «Правила внутреннего трудового распорядка» п.1.4 изложить в следующей редакции:

1.4 В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения в данном учреждении, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 27 «Светлячок» - образовательное учреждение (далее – учреждение);

педагогический работник - работник, занимающий должность, предусмотренную разделом «Должности педагогических работников» квалификационных характеристик должностей работников образования;

представитель работодателя - руководитель учреждения или уполномоченные им лица, действующие в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом и локальными нормативными актами учреждения;

выборный орган первичной профсоюзной организации - представитель работников учреждения, наделенный в установленном трудовым законодательством порядке полномочиями представлять интересы работников в социальном партнерстве;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

работодатель - юридическое лицо (образовательное учреждение), вступившее в трудовые отношения с работником.

7. В Приложение №4 «Правила внутреннего трудового распорядка» п.1.5 слова «приложением №2» заменить на «приложение №4»

8. В Приложение №4 «Правила внутреннего трудового распорядка» в п.2.1.7, в п.2.4.14 заменить слова «настоящим Кодексом» на «Трудовым кодексом Российской Федерации»
9. В приложении №4 «Правила внутреннего трудового распорядка» п. 2.1.9 изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.
10. Приложение №8 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты индивидуальной защиты» изложить в следующей редакции:

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам МБДОУ «Детский сад №27 «Светлячок»

Наименование структурного подразделения	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
Обслуживающий персонал	Сторож	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости		1 шт. на год
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)		1 шт. на год
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды		1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)		1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)		12 пара на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		1 шт. на год
Обслуживающий персонал	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости		1 шт. на год
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)		1 шт. на год
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды		1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений		1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ		12 пар на год
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)		12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		1 шт. на год
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)		1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки Полусапоги Сапоги		1 шт. на 1 г. 6 мес.
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы по климатическим поясам		4 пары на год
	СИЗ защиты головы:	Шапка		1 шт. на 3 года	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 27 "СВЕТЛЯЧОК" Г. ИОШКАР-ОЛЫ",
Козлова Елена Викторовна, Заведующий

26.06.25 10:44 (MSK)

Сертификат 36896D012223A46BEEFA8812162DA14

		головной убор для защиты от пониженных температур		
Обслуживающий персонал	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
Обслуживающий персонал	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
Учебно-вспомогательный / Обслуживающий персонал	Шеф-повар /повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
Обслуживающий персонал	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
Учебно-вспомогательный персонал	Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм/халат для уборки помещений	1 шт. на год
			Фартук для мытья посуды	1 шт. на год
			Фартук для раздачи пищи	1 шт. на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (колпак или косынка для раздачи пищи)	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
Учебно-вспомогательный персонал	Заведующий складом	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год

Составлено в соответствии с приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 27 "СВЕТЛЯЧОК" Г. ИОШКАР-ОЛЫ",
Козлова Елена Викторовна, Заведующий

26.06.25 10:44 (MSK)

Сертификат 36896D012223A46BEEFA8812162DA14

11. Приложение №9 «Нормы бесплатной выдачи работникам МБДОУ «Детский сад №27 «Светлячок» смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи изложить в следующей редакции:

Приложение 9

Нормы бесплатной выдачи работникам МБДОУ «Детский сад №27 «Светлячок» смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи

Наименование структурного подразделения	Наименование профессии (должности)	Производственные загрязнители	Вид ДСИЗ	Норма выдачи на 1 месяц, мл	Основание выдачи ДСИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
Административный персонал	Заведующий ДОУ Заведующий хозяйством	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
			защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров	
Педагогический персонал	Старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
			защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров	
Учебно-вспомогательный	Заведующий складом, секретарь-машинистка, калькулятор	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
			защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров	
	Младший воспитатель	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитров или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
			защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитров	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 27 "СВЕТЛЯЧОК" Г. ИОШКАР-ОЛЫ",
Козлова Елена Викторовна, Заведующий

26.06.25 10:44 (MSK)

Сертификат 36896D012223A46BEEFA8812162DA14

Обслуживающий персонал	Уборщик служебных помещений	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитро в или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
			защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитро в	
		При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 миллилитро в	таблица 2 приложения 3 ЕТН
	Рабочий по комплексному обслуживанию задний, сторож, дворник	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитро в или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
			защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 миллилитро в	
	Шеф-повар, повар, кухонный рабочий	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 миллилитро в или 200 грамм	таблица 1 приложения 3 ЕТН
защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа			100 миллилитро в		
При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие		средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 миллилитро в	таблица 2 приложения 3 ЕТН	



Прошито и пронумеровано

8 (восьмь) листов
Е.В. Козлова

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
Регистрационный номер 905
от «24» июня 20 25 г.
Ответственное лицо: Зам. начальника СВР
Степанова Е.В. (подпись) (должность) (Ф.И.О.)