

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 25 г. Йошкар-Олы "Жемчужинка"
(МБДОУ «Детский сад № 25 "Жемчужинка")

424007, Российская Федерация, Республика Марий Эл, город Йошкар-Ола,
улица Прохорова, дом 28 а, эл. почта: : yola.ds25@mari-el.gov.ru

8(8362) 637651, ОКПО: 91267306, ОГРН: 1111215007111 ИНН/КПП: 1215160510/121501001

Дополнения и изменения № ____
к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 25 г. Йошкар-Олы «Жемчужинка»»
на 2020 – 2023 годы (продлен на срок до 07.12.2026 г.)

Подписан сторонами

От работодателя
Заведующий



Охотникова А.В.
(подпись, ФИО)

М.П.

« 23 » 04 20 26 г.

От работников
Председатель профкома



Шевченко Я.А.
(подпись, ФИО)

М.П.

« 23 » 04 20 26 г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6.3. коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 25 г. Йошкар-Олы «Жемчужинка» на 2020 - 2023 г. (продолгован 08.12.2023 года до 07.12.2026 года) следующие изменения и дополнения:

1. В Коллективный договор внести следующие изменения:

1.1. Пункт 3.11.5. Раздела III. Гарантии по оплате и нормированию труда изложить в следующей редакции:

3.11.5. Сроки выплаты заработной платы. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Оплата труда работникам осуществляется в следующие сроки:

- за первую половину рабочего месяца – не позднее 29 числа текущего месяца;
- за вторую половину рабочего месяца – не позднее 14 числа месяца, следующего за текущим.

1.2. Пункт 4.17. Раздела IV Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

4.17. Графики работы (сменности) утверждаются работодателем с учетом мнения ВОППО и доводятся до сведения работников не позднее, чем за месяц. Работа в течение двух смен подряд не допускается.

2. В приложении № 2 Правила внутреннего трудового распорядка работников:

2.1. Раздел II. «Порядок приема, перевода и увольнения работника» дополнить пунктом 2.5.

2.5. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.1 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.5.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных 351.7 ТК РФ.

2.5.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.5.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.5.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

2.5.7. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

2.5.8. Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.5.9. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

2.5.10. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.5.11. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

2.5.12. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта

о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.13. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

2.5.14. В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

2.5.15. Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой статьи 351.7 ТК РФ, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.16. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой статьи 351.7 ТК РФ, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

2.2. Абзац второй пункта 4.1.1. **Раздела IV. Рабочее время и время отдыха** изложить в следующей редакции:

- для сторожей – суммированный учёт рабочего времени по 5-дневной рабочей неделе с 2 выходными днями по скользящему графику. Учётный период – календарный год.

2.2. Подпункт 4.1.2. пункта 4.1. **Режим рабочего времени раздела IV. Рабочее время и время отдыха** изложить в следующей редакции:

4.1.2. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательного учреждения, включающий предоставление выходных дней, определяется

с учетом режима деятельности образовательного учреждения и устанавливается настоящими Правилами, расписаниями занятий, графиками работы (сменности), коллективным договором учреждения. Деятельность учреждения организуется с учётом следующего распорядка:

- начало работы учреждения – в 7.30 часов;
- окончание работы учреждения – в 18.00 часов;
- продолжительность совещаний с работниками (в том числе педагогических и методических советов, общих собраний), родительских собраний – не более 1,5 часов и не чаще одного раза в месяц.

3. На основании Постановления администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 27 октября 2025 года № 1207 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в **приложении № 3 «Положение об условиях оплаты труда работников»**

3.1. Подпункт 2.6.1. пункта 2.6. Раздела II. «Порядок и условия оплаты труда», изложить в следующей редакции:

2.6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Младший воспитатель	6408

3.2. Пункт 2.8. Раздела II. «Порядок и условия оплаты труда», изложить в следующей редакции:

2.8. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5279
2 разряд: сторож, дворник, уборщик служебных помещений, уборщик бассейна, кастелянша, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту бассейна, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	5655
3 разряд: повар	5841
4 разряд: повар, рабочий (сантехник, электрик, плотник)	6221
5 разряд: повар	6596
6 разряд рабочий, имеющий высокую квалификацию, образование	6972
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд (рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания, выполняющие качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда)	7912

3.3. Подпункт 2.9.1. пункта 2.9. Раздела II. «Порядок и условия оплаты труда», изложить в следующей редакции:

2.9.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

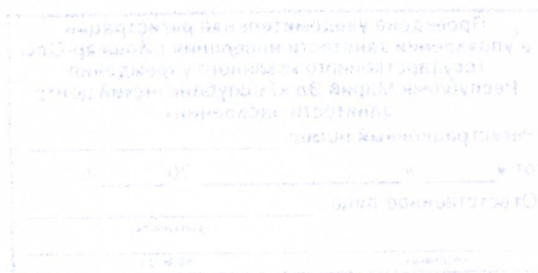
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Калькулятор, секретарь-машинистка	5841

3.4. Подпункт 2.9.2. пункта 2.6. Раздела II. «Порядок и условия оплаты труда», изложить в следующей редакции:

2.9.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Специалист по кадрам, специалист по охране труда	8289
2	Заведующий складом, заведующий хозяйством	7161
3	Шеф-повар	7535

4. Изменения по пункту 3.11.5. Раздела III. Гарантии по оплате и нормированию труда Коллективного договора вступают в силу с 01.09.2026 г.





Пропущено и пронумеровано 5 листов
Заведующий Сид. Васильева В.В.

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости населения г. Йошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>1087</u>
от « <u>11</u> » <u>августа</u> 20 <u>26</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>Сид. Васильева В.В.</u>
(подпись)	(ф.и.о.)