

Публичный отчет о проделанной работе

выборного органа первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 25г.Йошкар-Олы «Жемчужинка» за 2020 год.

«Надёжность, сплочённость, репутация»» - вот девиз нашей первичной профсоюзной организации.

Наша главная цель – реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем.

Задачи:

1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально – трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
2. Реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждением;
3. Содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза их семей.
4. Формирование устойчивой мотивации, охват профсоюзным членством всех работников.

Основные направления деятельности первичной организации:

- Соблюдение прав работников;
- Организационное;
- Информационное;
- Культурно-массовое;
- Здоровьесберегающее.

Краткая характеристика организации.

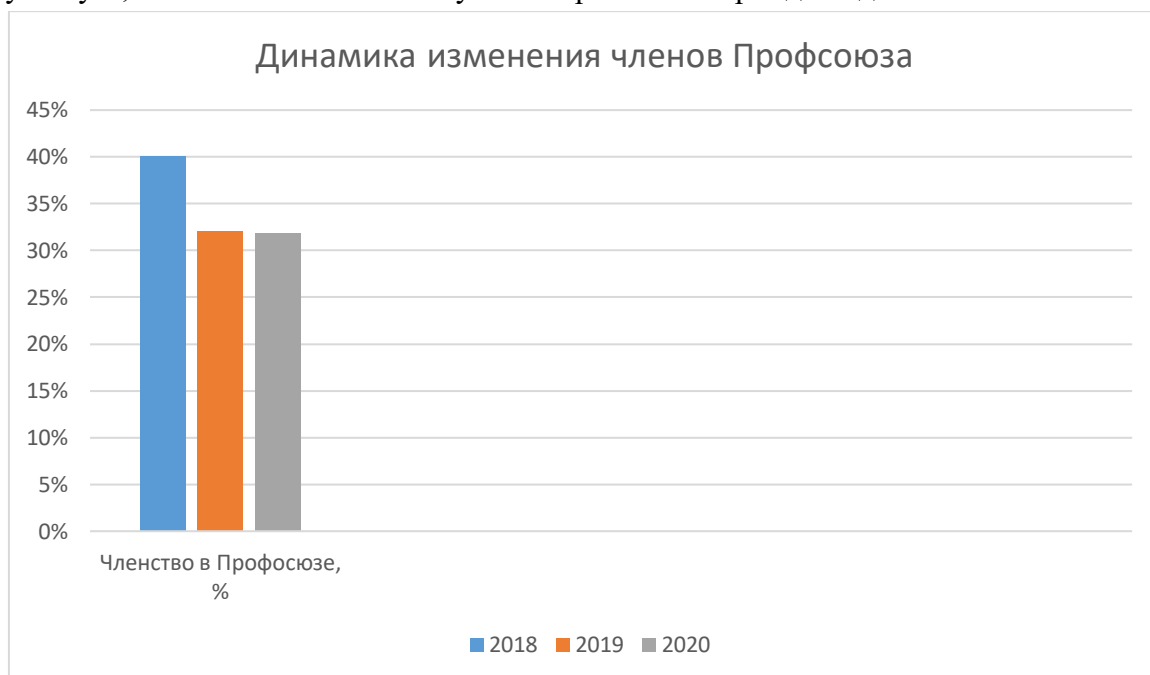
В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также положением о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

На сегодняшний день всего работающих -47 человек (без совместителей). Из них в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет – 9 человек. Членами профсоюза являются -15 человек, что составляет 31,9 % . Молодежь в возрасте до 35 лет- 9 человек. Пенсионеры (включая за выслугу лет)- 7 человека.

Изменение членства в Профсоюзе показаны в приведённой ниже диаграмме «Динамика изменения членов Профсоюза»

Динамика членства за отчетный период незначительно изменялась. Произошло снижение численности членов Профсоюза по сравнению с прошлым годом на 0,1%.

Выбытие из Профсоюза по личному заявлению 2 человека. Принятие в члены Профсоюза отсутствует, в связи с изменениями условий работы в период пандемии.



Деятельность комитета.

Председателем профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 25 г.Йошкар-Олы «Жемчужинка» является воспитатель *Ерусланова Мария Ивановна*

Состав профсоюзного комитета

Ведерникова Надежда Ильинична - воспитатель

Виногорова Надежда Сергеевна - воспитатель

Анисимова Марина Алексеевна - воспитатель

Смирнова Наталья Николаевна - воспитатель

Основные направления деятельности:

1. Защита трудовых и социально-экономических прав работников.
2. Заключение Коллективного договора и осуществление контроля за его исполнением.
3. Участие профсоюзного комитета в управлении МБДОУ. Работа в составе:
 - Организационно-массовая комиссия;
 - Комиссия по оплате и нормированию труда;
 - Комиссии по охране труда;
 - Комиссия по регулированию трудовых отношений;
 - Комиссия по информационной работе;
 - Культурно – массовая комиссия
4. Участие в разработке локальных нормативных актов МБДОУ.
5. Осуществление контроля за расходованием фонда оплаты труда.
6. Осуществление контроля за созданием условий охраны труда.
7. Осуществление контроля за соблюдением законодательства в части предоставления гарантий, льгот и компенсаций работникам.
8. Работа с молодыми специалистами.

9. Работа с ветеранами педагогического труда.
10. Информационная деятельность.
11. Оказание материальной помощи членам Профсоюза.
12. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).
13. Организация оздоровления членов Профсоюза.
14. Участие в мероприятиях Профсоюза (конкурсы, фестивали, акции)
15. Организация культурно-массовой работы в МБДОУ.

Для обеспечения эффективной работы, в детском саду созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

За отчетный период проведено 11 заседаний профсоюзного комитета (ПК). На рассмотрение ПК выносились такие вопросы:

- утверждение проектов ЛНА по тарификации работников;
- согласование нагрузки педагогическим работникам на новый учебный год;
- подготовка и проведение профсоюзных мероприятий;
- установление доплат и надбавок стимулирующего характера;
- о материальном поощрении работников;
- утверждение графика отпусков;
- и другие.

ПК принимал активное участие в работе комиссии по охране труда, участвовал в рейдах по проверке рабочих мест, кабинетов, наличия и состояния спецодежды и согласовании инструкций по охране труда.

Выполнение коллективного договора по итогам года.

От умения взаимодействовать с руководителем и администрацией детского сада зависят условия труда, заработная плата, микроклимат в коллективе.

В общем, поддержка руководителя – это основа успешной работы коллектива.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
- разработка и принятие соглашения по охране труда; - согласование вопросов по оплате труда; - ведение социального паспорта коллектива.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДОУ в лице заведующего Сысоевой В.Н. и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

11 января 2021 года было проведено общее собрание работников со следующей повесткой:

1. Выполнение Коллективного договора в 2020 г.
2. Выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ на 2020 г.
3. Выполнение соглашения по охране труда за 2020 г.

4. Подведение итогов работы коллектива за 2020 г.

Заведующий Сысоева В.Н. выступила от лица работодателя. Рассказала об исполнении Коллективного договора в 2020 г. по разделам: «Трудовые отношения», «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Социальные льготы, компенсации, гарантии». В 2020 г. произошел рост заработной платы педагогических работников. Неоднократно начислялись премии за особые достижения в труде. Производились выплаты социального характера. Средняя заработная плата педагогических работников на начало 2020 года составила по учреждению составила 25700 рублей, а на конец года 26000 рублей. Из приведённых данных следует, что средняя заработная плата увеличилась на 600 рублей.

Все работники ДОУ, имеющие детей дошкольного возраста, обеспечены путевками в детские сады. Из фонда социального страхования оплачивались листы временной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком до 1,5—3 лет.

Выступила председатель профсоюзного комитета со стороны работников. Рассказала об исполнении Коллективного договора по разделам: «Гарантии профсоюзной деятельности», «Обязательства профкома», «Контроль за выполнением настоящего договора».

По другим вопросам слушали председателя комиссии по охране труда. Она рассказала о выполнении плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ на 2020 г.

Решением общего собрания признали выполнение Коллективного договора за 2020 г., выполнение соглашения по охране труда за 2020 г. и выполнение плана работы по охране труда и обеспечению безопасности воспитанников и работников ДОУ за 2020 г. удовлетворительным.

07 декабря 2020 года на заседании Профкома было отражено согласование и утверждение мотивированного мнения о проекте Коллективного договора с приложениями 1-10. Коллективный договор прошёл регистрацию в органе по труду и начал реализовываться с 08.12.20г. по 07.12.23 г.

Краткие результаты уставной деятельности.

Соглашение по охране труда было принято 13.01.2020 г. и выполнено за текущий период.

Все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. Во время гололеда территория ДОУ своевременно очищалась и посыпалась песком, что позволило избежать травм, связанных с падением. Производственный и детский травматизм отсутствовал.

В 2020г. профсоюзным комитетом ежемесячно проводились рейды совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда, составлены соответствующие акты.

Систематически осуществлялся административно-общественный (трехступенчатый) контроль по охране труда. Ведется соответствующий журнал.

Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, работники прошли санитарно-гигиеническое обучение. Заведующий, члены комиссии по охране труда и председатель профкома прошли обучение по охране труда.

Проводились тренировки по эвакуации людей из здания в случае возникновения пожара.

Сметы расходов профсоюзного бюджета ведутся без замечаний.

Информационная работа велась по нескольким направлениям:

1. Стенд. Информация постоянно обновляется.
2. Листовки.
3. Папка – передвижка.
4. Газеты «Путь» и «Профсоюзный диалог»,
5. ШПЗ .

При составлении графика отпусков, учитывались интересы каждого сотрудника ДОУ.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиками отпусков, о времени начала работник предупреждается заранее, за 2 недели до его наступления.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов Профсоюза проводилась бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита, медицинские осмотры. Проводились дни психологического здоровья педагогов с проведением упражнений для саморегуляции.

Проводилась культурно-массовая работа. Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профсоюз ДОУ участвовал в «Лыжне здоровья-2020г». Члены Профсоюза провели коллективную прогулку. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Были организованы вечера отдыха для работников в честь профессионального праздника, на Новый год и 8 Марта, выдача новогодних подарков детям сотрудников.

Сотрудниками приобретались билеты с 50% скидкой членам Профсоюза на спектакли в Академический русский театр драмы им. Г.Константинова и Марийский государственный театр оперы и балета им. Э.Сапаева.

Общие выводы.

В заключение хочется отметить, что в 2020 году работа первичной профсоюзной организации оценивается удовлетворительной. Надеемся при более тесном сотрудничестве и поддержке Горкома, достичь больших результатов.

В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель профкома: _____ М.И. Ерусланова