

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад № 24 г. Йошкар-Олы «Весняночка»**

Принято  
Общим собранием работников МБДОУ  
«Детский сад № 24 г. Йошкар-Олы  
«Весняночка»  
Протокол от \_\_\_\_\_ № 1

Утверждено  
заведующий МБДОУ «Детский сад № 24  
«Весняночка»  
\_\_\_\_\_/Е.В. Дружинина/  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Приказ № 184/2 от 31.10.2022

**Регистрационный № 01-03-02/22**

**Положение о конфликте интересов педагогического работника  
МБДОУ «Детский сад № 24 «Весняночка»**

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих у работников МБДОУ «Детский сад № 24 «Весняночка» (далее - Учреждение) в ходе выполнения ими профессиональной деятельности. Положение разработано в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 27Э-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

1.2. В ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дано понятие конфликта интересов педагогического работника.

**Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. К ситуации конфликта интересов педагогического работника относится запрет ч. 2 ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ на осуществление индивидуальной педагогической деятельности в отношении обучающихся той организации, где педагог работает, если это ведет к конфликту интересов.

Ситуации, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, Учреждения;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников,
- нарушение установленных в Учреждении запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.;
- педагогический работник/учитель/воспитатель ведет уроки/занятия и платные занятия/кружки у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник/учитель/воспитатель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- педагогический работник/учитель/воспитатель осуществляет репетиторство во время урока, занятия, внеклассного мероприятия и т.д.;
- педагогический работник/учитель/воспитатель получает подарки и услуги;
- педагогический работник/учитель/воспитатель участвует в формировании списка группы;
- педагогический работник/учитель/воспитатель собирает деньги на нужды группы, Учреждения;
- педагогический работник/учитель/воспитатель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагогический работник/учитель/воспитатель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает;
- педагогический работник/учитель/воспитатель участвует в распределении бонусов для воспитанников;
- педагогический работник/учитель/воспитатель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагогический работник/учитель/воспитатель нарушает установленные в Учреждении запреты и т.д.

## **II. Порядок работы по выявлению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов педагогического работника**

2.1. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Учреждении является Комиссия по урегулированию конфликта интересов педагогического работника МБДОУ «Детский сад № 24 «Весняночка».

2.2. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2.3. Работа по управлению конфликтом интересов в Учреждении основывается на следующих принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании

конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

- 2.4. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в ст. 27 устанавливает, что заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации.

- При этом в соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона 3 7-ФЗ лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (заинтересованными лицами), признаются руководитель и заместитель руководителя некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица

- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях;
- являются участниками, кредиторами этих организаций;
- состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях;
- являются кредиторами этих граждан.

- Указанные организации или граждане должны отвечать одной из следующих характеристик:

- являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации;
- являются крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией;
- владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией;
- могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.

- 2.5. В целях урегулирования конфликта интересов Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» также устанавливает ряд требований к совершению некоммерческой организацией сделок, в которых имеют заинтересованность заинтересованные лица:

- во-первых, до принятия решения о заключении такой сделки заинтересованные лица обязаны сообщить о наличии заинтересованности органу управления некоммерческой организацией или органу надзора за ее деятельностью;
- во-вторых, такая сделка должна быть одобрена органом управления некоммерческой организацией или органом надзора за ее деятельностью.

- В противном случае сделка может быть признана недействительной.

- 2.6. Работники Учреждения обязаны в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

- 2.7. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он вправе проинформировать об этом руководство Учреждения в письменной форме.

- Заведующий детским садом/старший воспитатель/ которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией по урегулированию конфликта интересов педагогического работника) отстранения педагога от занимаемой должности.

- Кроме того, педагогический работник вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию конфликта интересов педагогического работника (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

- 2.8. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов педагогического работника.

- 2.9. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад №24 «Весняночка» по предотвращению конфликта интересов».

- 2.10. МБДОУ «Детский сад № 24 «Весняночка» рассматривает представленные сведения и регулирует конфликт интересов конфиденциально.

- 2.11. Способы разрешения конфликта интересов:

- - ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- - добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- - временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- - увольнение работника из организации по инициативе работника;

- - увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.

- 2.12 Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБДОУ «Детский сад № 24 «Весняночка» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

- При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

- 2.13. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МБДОУ «Детский сад № 24 «Весняночка», утверждения приказом заведующего детским садом. Действует до принятия нового.