

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МБДОУ «Детский сад № 22 г. Йошкар-Олы Журавушка»**

на 2021-2024 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад №22
«Журавушка»

 Федорова Н.А.

от «20» 03 2023 г.



От работников:

Председатель профсоюзной
организации

 Медкова В.В.

от «20» 03 2023 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБДОУ «Детский сад № 22 г.
Йошкар-Олы «Журавушка» на 2021-2024 годы**

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 14.7,7.23.1 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 22 г. Йошкар-Олы «Журавушка» на 2021-2024 следующие изменения и дополнения:

1. Положение об условиях оплаты труда работников учреждения (Приложение № 2 к коллективному договору) дополнить после пункта 14.6 подпунктами 14.7 следующего содержания:

«14.7. Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

«Надбавка, обозначенная в пунктах 14.7, настоящего Соглашения не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени.».

2. Внести дополнения в раздел 7 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора:

1.1. Дополнить пункт 7.23.1 Обязанности работодателя абзацами следующего содержания:

«организует информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

организует информирование работников управления образования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктаже по охране труда;

обеспечивает недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.».

2. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

ПРОШНУРОВАННО, ПРОНУМЕРОВАННО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

СТР. _____
ЗАВЕДУЮЩАЯ Н.А. Федорова



Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
Регистрационный номер 594
от « 21 » апреля 20 23 г.
Ответственное лицо: Александрова А.В.
(подпись) (Ф.И.О.)