

«Йошкар-Ола»  
ола округ администрацийын  
туныктыш вктемже

«Йошкар-Оласе  
20-шо №-ан «Дюймовочка йочасад»  
муниципал бюджет школ деч ончычсо  
туныктымo тӧнеж

424039, Марий Эл Республик, Йошкар-Ола,  
Димитров ур, 69-ше п., тел 46-67-40  
E-mail: detsad20dyuymovochka@mail.ru

Управление образования администрации  
городского округа  
«Город Йошкар-Ола»

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад № 20 г. Йошкар-Олы г.  
«Дюймовочка»

424039, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола,  
ул. Димитрова, д. 69, т 46-67-40,  
E-mail: detsad20dyuymovochka@mail.ru

## СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Подписан сторонами

от работодателя  
заведующий Земскова Н.Р..  
/ подпись/  
М.П. № 20  
«Дюймовочка»  
20 24г.

от работников  
председатель Профкома Блинова Т.С.  
/ подпись/  
М.П. № 20  
«Дюймовочка»  
20 24г.

Настоящие изменения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками в лице их представителей и являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 20 г. Йошкар-Олы «Дюймовочка».

Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В разделе IV «Оплата и нормирования труда» п.4.6. изменить: «при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. В разделе IV «Оплата и нормирования труда» п.6.2.11, 6.2.17 изменить: «работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3. Настоящее соглашение вступает в силу с даты подписания

сторонами Коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 26 июня 2024 года.

Принято на общем собрании работников  
Протокол от «26» июня 2024 г. № 12

Пропущено и пронумеровано \_\_\_\_\_  
( ) листа (листов)  
Заведующий \_\_\_\_\_  
Н.Р. Земскова



Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»  
Регистрационный номер 547  
от « 27 » июня 20 24 г.  
Ответственное лицо: Земскова Н.Р.  
*(подпись)* *(полное имя)* Земскова Н.Р.  
(подпись) (Ф.И.О.)