

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ
МАРИЙ ЭЛ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА
ТӨНЕЖШЕ

ГКУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЗН ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КПВШР» ККТ

ул. Ольги Тихомировой, 59, г. Йошкар-Ола, 424031

Ольга Тихомирова ур., 59, Йошкар-Ола, 424031

Тел./факс +7(904)724-20-01, электронная почта: czn-yola@mari-el.gov.ru
ОКПО 54678939 ОГРН 1021200765486 ИНН/КПП 1215070842/121501001

18.03.2025 № 661

На № 7 от 12.02.2025

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад №19
г. Йошкар-Олы «Василёк»

Первичная профсоюзная
организация
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №35
«Детский сад №19
г. Йошкар-Олы «Василёк»

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №19 г. Йошкар-Олы «Василёк»

(полное наименование коллективного договора)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 г. Йошкар-Олы «Василёк» на 2025-2028 годы

(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован 18 марта 2025 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер 864

При регистрации коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 г. Йошкар-Олы «Василёк» на 2025-2028 годы

(полное наименование коллективного договора)

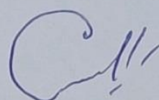
государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	В разделе «Общие положения» п.1.1, п.1.11, титульный лист рекомендуем привести в единый вид.	Ст.43 ТК РФ, техническая ошибка
2.	В разделе «Рабочее время и время отдыха» относительно п.4.19 рекомендуем учесть, что Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» на основании Постановления Правительства РФ от 03.04.2024 г. N 415 признано утратившим силу с 01.09.2024 г.	Постановления Правительства РФ от 03.04.2024 г. N 415
3.	В приложении № 1 «Положение об оплате труда работников» относительно п.20.3 рекомендуем учесть рекомендуем учесть нормы Федерального закона от 22.04.2024 г. N 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации».	Федеральный закон от 22.04.2024 г. N 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»
4.	В приложении №2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» п. 3.9.5 рекомендуем привести в соответствие со ст.236 ТК РФ.	Ст.236 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.01.2024 г. N 3-ФЗ)
5.	В приложении № 8 «Положение о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года» относительно п. 2 рекомендуем учесть, что Постановление Правительства РФ от 08.08.2013г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» Постановлением Правительства России от 21.02.2022г. N 225 признано утратившим	Постановление Правительства России от 21.02.2022 г. N 225

	силу с 02.03.2022 г.	
6.	Несоблюдение сроков предоставления на уведомительную регистрацию коллективного договора (дата подписания – 28 декабря 2024г., дата предоставления – 12 февраля 2025 г.).	Ст.50 ТК РФ

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Директор



А.С.Санников