



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 18 «ИЗЮМИНКА» г.ЙОШКАР - ОЛЫ»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МБДОУ Детский сад № 18 «Изюминка» г.Йошкар – Олы»
Общероссийского профсоюза образования)

Публичный отчет



2022г.

Утверждён
на заседании профкома 14.02.2023

**Публичный отчет профсоюзной организации
МБДОУ Детский сад №18 «Изюминка»
за 2022 год**

Девиз нашей первички: «Профсоюз всегда впереди!»

Поэтому он наш друг на работе и в жизни.

**Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022 – й год
«Годом корпоративной культуры»**

Тематикой года ставится цель в работе, направленная на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи в рамках современной действительности.

Все члены профсоюза были ознакомлены с Федеральной программой бонусов и скидок PROFGARDS, тем самым расширили свои представления о возможностях, которые им предоставляются одновременно с получением билета. Партнерами программы являются магазины разной направленности, через которые каждый член Профсоюза может реализовать свои жизненные потребности. Пусть еще даже не все члены профсоюза включились в активное участие в использовании такой возможности, но начало положено.

Главные элементы корпоративной культуры нашей первички
: – **Ценности.** Узнаваемость, эмоциональное восприятие, высокие результаты образовательной, профессиональной, профсоюзной деятельности;
– **свобода.** Принятие сотрудниками стандартов работы организации – свободный и осознанный выбор каждого, не противоречащий его собственным внутренним установкам;
– **справедливость.** Вознаграждение сотрудников всех категорий по их вкладу в

эффективность деятельности детского сада;

– **общие традиции и преемственность.** Ежегодные августовские педсоветы, итоги работы коллектива за прошедший период, вручение грамот и других наград

отличившимся сотрудникам, ежегодные встречи в начале учебного года совместно с председателем ППО с вновь принятыми работниками для знакомства с корпоративными ценностями организации, социальным пакетом члена профсоюза, неформальное общение сотрудников вне детского сада, активное участие в профсоюзных мероприятиях;

– **корпоративная этика.** Атмосфера партнерства и взаимопонимания, взаимовыручка, учет интересов друг друга, единство стандартов работы, объединяющее специалистов различных зон ответственности, для решения одной задачи, живая экосистема, внутри которой члены коллектива обмениваются информацией, генерируют идеи, разрабатывают и реализуют проекты.

Важной частью корпоративной культуры мы считаем обеспечение социальной защищенности работников через соблюдение социально-трудовых прав и интересов и реализацию социального пакета члена профсоюза, включающего профсоюзные социальные программы.

Наша первичная профсоюзная организация является звеном Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза образования. В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Территориальным Отраслевым Соглашением по обеспечению трудовых и социально-экономических гарантий работников, действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также положением о первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации по прежнему являются:

- Соблюдение прав работников;
- Охрана Труда;
- Организационное;
- Информационное;
- Культурно-массовое;
- Здоровьесберегающее

В МБДОУ Детский сад №18 «Изюминка» работает 11 групп.

По данным статистического отчета количество педагогов – 22 чел, учебно-вспомогательный персонал - 23 чел.

Высшее образование имеют - 22 чел; (из них 19 педагогов)

среднее – профессиональное – 29 чел (4 педагога и 25 чел. обслуживающий персонал)

среднее общее - 4 чел.

Наличие категорий у педагогов:

высшая – 7 чел., первая - 10 чел., нет категории – 4 чел.

На учете в профсоюзной организации на конец декабря 2022г состояло 26 человек из 50 (общее количество сотрудников вместе с декретниками) что составляет 52%

В 2022г уволился – 1 сотрудник, член профсоюза, а дополнили профсоюзные ряды - 6 чел.

В состав профсоюзного комитета были избраны 4 человека:

Карнопова Анастасия Алексеевна - заместитель председателя по культурно-массовой работе;

Мурашова В.Ю.- зам. председателя по информационной работе;

Васильева О.Ю.- зам. председателя по организационно-массовой работе
Сулова Н.Г.- уполномоченный по Охране Труда.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

реализацию уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

информационное обеспечение членов Профсоюза,

организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно годовому плану работы. Вовремя обновлялась информация в АИС.

Профком участвовал в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки, аттестации педагогических работников, тарификации, создании безопасных условий труда.

В течении 2022 года были проведены заседания совместные с администрацией, 13 заседаний профсоюзного комитета, 2 профсоюзных собрания (о коллективных действиях профсоюза, отчётное собрание), на которых были рассмотрены следующие вопросы: об итогах тарификации работников на 2022-2023 учебный год, о графике работы, сменности сотрудников, о награждении, о выделении материальной помощи, о поощрении, об отчете уполномоченного по ОТ, об отчете руководителя учреждения по выполнению КД, о графике отпусков, о соглашении по ОТ, о принятии локально-нормативных актов.

Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета за истекший период были: рассмотрение предложений по дополнению, изменению

коллективного договора, контроль за его выполнением; участие в контроле за системой оплаты труда; контроль за соблюдением условий охраны труда; оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей; материальная поддержка членов профсоюза; информационная работа; работа с профактивом. Анализ выполнения условий коллективного договора показал, что нарушений в его выполнении не было. Соблюдаются договорённости по организации, нормированию и оплате труда.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (приказы о материальном стимулировании и материальной помощи, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.). Охрана труда, здоровья и жизни сотрудников, профилактика травматизма, пожарной безопасности, создание безопасных условий труда и образовательного процесса является одной из главных задач образовательного учреждения.

Осуществляется контроль за соблюдением законодательства по охране труда. В плане предусмотрены мероприятия, связанные с мониторингом состояния охраны труда, участие в разработке инструкций по охране труда, проверке знаний работников по охране труда, информирование членов профсоюза по вопросам охраны труда и другие. Заседания комиссии по

охране труда проводятся ежемесячно. Вопросы охраны труда отражаются и в планах работы профсоюзного комитета.

Профком принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), проверку знаний по ОТ.

Профсоюзная организация оказывает материальную помощь - в связи с рождением ребёнка, юбилеем, иными обращениями.

Так в 2022г. в связи с рождением детей мат. помощь получили – 2 чел.

В связи с юбилеем – 1чел.

Детям сотрудников были вручены новогодние подарки от Горкома профсоюза.

Также Новогодние подарки были вручены сотрудникам членам профсоюза.

По ежегодной традиции детям и внукам членов профсоюза, кто пошёл в первый класс, были вручены сертификаты в книжный магазин.

Коллектив ДОУ старался активно участвовать в профсоюзной жизни.

В 2022г ППО принимала участие в конкурсах и мероприятиях проводимыми городским комитетом Профсоюза образования.

В частности приняли участие:

- в ежегодной «Лыжне здоровья»
- во флешмобе (посвящено Дню рождения Профсоюза)
- в митинге посвящённому Всемирному дню действий «За достойный труд»
- в конкурсе видеороликов «Профсоюз – это плюс» (3 место).

Желающие посещали театры с 50% оплатой билетов (удешевление билетов проводилось за счёт средств Горкома) – 38 билетов

Я, как председатель ППО, участвовала в работе всех семинаров проводимых Йошкар - Олинским горкомом и Республиканским комитетом Профсоюза. с последующим обобщением материала и размещением его в профсоюзном уголке, доводила до сведения коллектива и заведующего постановлению

вышестоящих профсоюзных организаций.

Таким образом, члены профсоюза регулярно получали информацию о деятельности профсоюзной организации через:

- Методический и информационный материал; газеты, листовки;
- сайт организации, профсоюзную страничку;
- интернет ресурсы, через группу в ватсапе, контакте

Вновь пришедшим предложено зарегистрироваться на страничке городского комитета Профсоюза образования в контакте, некоторые сотрудники принимают активное участие в посещении странички. Также можно свободно посещать сайт городской организации Профсоюза.

В ППО имеется профсоюзный стенд который регулярно обновляется. В свободном доступе вся информация. На стенде есть разделы: информация о вышестоящих органах профсоюза, задачах, направлениях деятельности первички, состав профкома и комиссий, уголок по охране труда, «Наш КД», информация ШПЗ, «Поздравляем!». Также информацию о деятельности профорганизации и профсоюза в целом члены профсоюза получают через ежегодные отчеты профсоюзного комитета о работе на профсоюзном собрании. В целях реализации задач по правовому просвещению и обучению работников профком ежемесячно проводит Школу правовых знаний по плану, занятия проводили зам. председателя по информационной работе, председатель профкома и желающие члены профсоюза. Всего было проведено 9 занятий.

Профсоюзный комитет контролирует все стимулирующие выплаты с учетом оценки качества и эффективности труда, чтобы процедура распределения была прозрачна, протокол размещается в проф. уголке. Профсоюзная организация старается, чтобы работники дошкольного учреждения чувствовали себя защищенными, получали достойную заработную плату, имели безопасные условия труда. Продолжаем работу по мотивации профсоюзного членства. Вновь пришедшие работники не охотно пополняют профсоюзные ряды, мотивируя это тем, что не видят значимой разницы между членами и не «членами» профсоюза.

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики. по сплочению коллектива, по сохранению членства в профсоюзе. Мы старались воплотить их в своей работе и в 2022 году и искали пути решения.

Эти предложения актуальны всегда. Поэтому мы продолжаем работу!

Выражаем благодарность за помощь и корректировку в нашей работе штатным работникам Городского и Республиканского комитета Профсоюза.

Председатель ППО О.В. Ендылетова

