

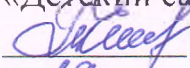
<p>«Йошкар-Оласе 15-шо №-ан Йочасад «Кож» муниципальный бюджет школ деч ончыксо туныктымо тӱнеж 424039, Марий Эл Республик, г. Йошкар-Ола, Подольский урем, 20 а-ше пӱрт тел.41 -80-41, 64-57-52 elochka_15@mail.ru</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №15 г. Йошкар-Олы «Елочка» 424039 Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Подольских курсантов д.20 а, тел. 41 -80-41, 64-57-52 elochka_15@mail.ru</p>
---	--

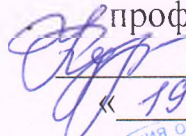
424038, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул.Подольских курсантов, 20а тел. 41-80-41  
E-mail: elochka\_15@mail.ru

ОКПО 48306369, ОГРН 1021200758920, ИНН/КПП 1215067889/121501001

## Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Ёлочка» г. Йошкар-Олы» на 2022-2025 годы

Подписаны сторонами:

От работодателя:  
Заведующий «МБДОУ  
«Детский сад № 15 «Ёлочка»  
 Т.Е.Егошина  
« 19 » 06 2024 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Е.В.Курбанова  
« 19 » 06 2024 г.



Настоящие изменения и дополнения в отдельные положения Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15 «Ёлочка» г. Йошкар-Олы на 2022-2025 гг. рассмотрены и приняты собранием Трудового коллектива 19.06.2024 г., протокол № 3

## **Коллективный договор**

### **III. Гарантии по оплате и нормированию труда**

Пункт 3.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

### **VII Охрана труда и здоровья**

Пункт 7.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работодатель обеспечивает приобретение за счет собственных средств выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядка, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.