

Управление образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 13 г. Йошкар-Олы «Клюковка»
424003, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Олы, переулок Заводской, 18 тел. 72-31-31.
Адрес электронной почты: Kliukovka13@bk.ru

Дополнения и изменения
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 13 г. Йошкар-Олы «Клюковка»
на 2024 – 2027 годы

Подписан сторонами

От работодателя
Заведующий


Коршунова Е.В.
(подпись, ФИО)

М.П.

«25» 10 2024 г.

От работников
Председатель профкома


Якимова Л.А.
(подпись, ФИО)

М.П.

«25» 10 2024 г.

На основании решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 06 сентября 2024 года № 671-VII «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V», в соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6.3. коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 г. Йошкар-Олы «Клюковка» на 2024 -2027 г. следующие изменения и дополнения:

1.В Приложении № 2 «Положение об условиях оплаты труда работников»

1.1. пункт 2.5.РазделаII. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции

«Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основеотнесения должностей (профессии) к ПКГ либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой квалификационной группы).

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) по профессиональной квалификационной группе работников – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельностью должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника за фактически отработанное время пропорционально объему выполняемой работы устанавливается ежемесячная надбавкана учебный год и (или) на период выполнения большего объема работы. Настоящая надбавка устанавливается работнику, достигшему высоких результатов по основной деятельности и выполняющему за единицу рабочего времени больший объем работы, направленной на применение в практике современных технологий, обобщение и распространение опыта.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 года.

1.2. подпункт 2.6.2. пункта 2.6.РазделаII. «Порядок и условия оплаты труда», изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	9 073
2	Воспитатель	10 469
3	Педагог-психолог	10 469
4	Старший воспитатель,	10 931

учитель-логопед, учитель-дефектолог

1.3. подпункт 4.3.3. пункта 4.3. Раздела IV. «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается следующим категориям работников (кроме руководящих работников):

- Педагогическим работникам – за стаж педагогической работы;
- Учебно-вспомогательному и прочему персоналу – за стаж работы в образовательных учреждениях.

Надбавка является ежемесячной и устанавливается к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника на учебный год в размере:

- 5 процентов – за стаж от 1 года до 5 лет;
- 10 процентов - за стаж от 5 до 10 лет;
- 15 процентов - за стаж от 10 до 15 лет;
- 20 процентов – за стаж от 15 до 20 лет;
- 25 процентов – за стаж от 20 до 25 лет;
- 30 процентов - за стаж свыше 25 лет.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно раздела VIII настоящего Положения».

2. В Раздел III. «Компенсационные выплаты» добавить пункт 3.6.:

«Выплаты компенсационного характера не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника не превышающей МРОТ (минимальный размер оплаты труда) и доведенной работодателем до МРОТ (минимальный размер оплаты труда) пропорционально отработанному времени. Выплаты компенсационного характера осуществляются сверх оплаты фактического отработанного времени».

3. В Раздел IV. «Стимулирующие выплаты» добавить пункт 4.6.:

«Стимулирующие выплаты настоящего Положения не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплаты, стимулирующие характера, осуществляется сверх оплаты фактического отработанного времени».

4. Настоящее соглашение вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

Всего пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 4 листов

Заведующий МБДОУ № 13

Е.В. Коршунова
Е.В. Коршунова



Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр заботы населения города Йошкар-Олы»

Регистрационный номер 814

от « 20 » июня 20 24 г.

Ответственное лицо: *Симонова И.В.*
(подпись) Симонова И.В.
(Ф.И.О.)