

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад
№ 13 г. Йошкар-Олы «Клюковка»

МБДОУ «Детский сад № 13 «Клюковка»

«Йошкар-Оласе 13-ше №-ан

«Турнявӧчыж» йочасад»

муниципал бюджет школ деч ончыксо туныктым
тонеж

«13-ше №-ан «Турнявӧчыж» йочасад» МБШДОТТ

424003, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, пер. Заводской, д. 18, тел. 8(8362)72-13-13, 8(8362)72-03-63
E-mail: yola.ds13@mari-el.gov.ru

ОКПО 48306240, ОГРН 1021200758435, ИНН/КПП 1215067367/121501001

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 13 г. Йошкар-Олы
«Клюковка» на 2024-2027 годы

Подписан сторонами

от работодателя
Заведующий
Е.В. Коршунова



«24» июня 2026г.

от работников
Председатель ВОППО
Л.А. Якимова



«24» июня 2026г.

Приложение № 5
к коллективному договору на 2024-2027 годы

работников учреждений

2.5 ДОПОЛНИТЬ ЧЛИНГОПОУ ВИ

альной гвардии Российской Федерации.

...и.

дополнительное страхование работника,

государственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

2.5.7. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

2.5.8. Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.5.9. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

2.5.10. Работник в течение шести месяцев после возобновления, в соответствии с настоящей статьей, действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.5.11. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

2.5.12. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.13. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

2.5.14. В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации,

службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

2.5.15. Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой статьи 351.7 ТК РФ, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.16. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой статьи 351.7 ТК РФ, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Всего пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 5 листов

Заведующий МБДОУ № 13
Е.В.Коршунова



Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости населения г.Иошкар-Олы государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>1071</u>
от « <u>28</u> » <u>июль</u> 20 <u>26</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>Коршунова Е.В.</u>
<u>Коршунова Е.В.</u> (подпись)	<u>Коршунова Е.В.</u> (подпись)
	(И.О.)