

«Принято»  
собранием профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 13  
«Клюковка»  
Протокол № 4 от 30.05.2013 г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного**  
**комитета МБДОУ**  
**«Детский сад № 13 «Клюковка»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьями 217 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в образовательном учреждении.

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации ( в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем профсоюзного комитета (профкома) и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на профсоюзном собрании на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий или охрану труда учреждения.

1.5. Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует со специалистом по охране труда.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 217 и 231), положениями, правилами и нормами по охране труда.

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране труда.

## **2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда**

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

- 2.1. Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- 2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства по охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.
- 2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- 2.5. Участие в проведении в учреждении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.
- 2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктировании безопасным приемам труда на рабочих местах.

## **3. Функции уполномоченного лица по охране труда**

В связи с основными задачами на уполномоченного по охране труда возлагаются следующие функции:

- 3.1. Контроль:
  - 3.1.1. выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
  - 3.1.2. соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
  - 3.1.3. правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
  - 3.1.4. соблюдение норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот работникам, занятых на работах с условиями труда отклоняющимися от нормальных.
- 3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:
  - 3.2.1. проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;
  - 3.2.2. проведению проверок систем отопления и вентиляции;
  - 3.2.3. проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
  - 3.2.4. проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

- 3.2.5. приемке вводимого оборудования, машин, механизмов на их соответствие требованиям и нормам охраны труда;
- 3.2.6. расследованию происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета).
- 3.3. Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в учреждении.
- 3.4. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

#### **4. Права уполномоченного лица по охране труда**

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченного, ему предоставлены следующие права:

- 4.1. Контролировать в образовательном учреждении соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.
- 4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных Коллективным договором и Соглашением по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.
- 4.3. получать информацию от руководителей по вопросам охраны труда.
- 4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.
- 4.5. Выдавать руководителям к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.
- 4.6. Обращаться в администрацию и профком образовательного учреждения с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.
- 4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных Коллективным договором и Соглашением по охране труда.
- 4.8. Участвовать в переговорах, проводимых в образовательном учреждении при заключении Коллективного договора и разработке Соглашения по охране труда.
- 4.9. Информировать работников учреждения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.
- 4.10. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, Коллективным договорами или Соглашением по охране труда.
- 4.11. Принимать участие в работе комиссий по приемке помещений образовательного учреждения к новому учебному году.

## **5. Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда**

На основе Трудового кодекса РФ, совместного решения работодателя и профсоюзного комитета образовательного учреждения для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется следующими гарантиями прав, которые фиксируются в Коллективном договоре:

5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.2. Принятие мер должностным лицом по выполнению представлений уполномоченного по устранению выявленных нарушений.

5.3. Обеспечение за счет средств учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

5.4. Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов в неделю с оплатой этого времени в размере его среднего заработка за счет средств стимулирующего фонда.

5.5. Обучение по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением средней заработной платы.

## **6. Социальные гарантии уполномоченного лица по охране труда**

В соответствии со ст. 25 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному предоставляются следующие социальные гарантии:

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

6.2. Уполномоченный может быть материально поощрен из средств учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются Коллективным договором или Соглашением.

6.3. Для осуществления своей деятельности уполномоченному лицу по охране труда выдается соответствующее удостоверение.

6.4. Работодатель и должностные лица образовательного учреждения несут ответственность за нарушения прав уполномоченного лица по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.