



«Принято»
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 13
«Клюковка»
Протокол № от 15.12.2014 г.

Приказ № 129 от 15.12.2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ **об общем собрании работников МБДОУ** **«Детский сад № 13 «Клюковка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида «Детский сад № 13 «Клюковка» (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ, уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом самоуправления. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности дошкольного учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.

1.3. В заседании Общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники Учреждения.

1.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания.

Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих, и является обязательным для исполнения.

1.5. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избирается председатель и секретарь. Ход Общего собрания работников протоколируется, подписывается председателем и хранится в Учреждении.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положения вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

2.1. Обсуждение проектов локальных актов Учреждения;

2.2. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;

2.3. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения образовательного процесса;

2.4. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;

2.5. Заключение с администрацией Учреждения Коллективного договора.

3. Функции Общего собрания работников Учреждения

3.1. Избирает Управляющий Совет Учреждения;

3.2. Рассматривает проект Коллективного договора с работодателем;

3.3. Обсуждает и принимает Коллективный договор;

3.4. Рассматривает и утверждает перечень органов самоуправления Учреждения, порядок комплектования, полномочия, порядок принятия и оформления решений органов самоуправления, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.5. Определяет порядок проведения Общего собрания работников Учреждения, предлагает мероприятия по охране труда и технике безопасности;

3.6. Утверждает кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям.

4. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

4.1. Заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, информации заведующего, представителей Управляющего совета. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них;

4.2. Выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы;

4.3. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности учреждения.

4.4. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.5. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.6. Вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Порядок работы Общего собрания работников Учреждения

5.1. Председатель Общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания;

5.2. Общее собрание протоколируется, по каждому обсуждаемому вопросу принимается постановление простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается

правомочным, если на нём присутствовало не менее половины от общего числа работников;

5.3. Предложения, принятые Общим собранием подлежат исполнению в установленные сроки;

5.4. Заведующий и председатель Управляющего совета Учреждения должны докладывать на очередном Общем собрании работников о выполнении предложений предыдущих собраний.

6. Документация

6.1. План работы Общего собрания работников Учреждения является составной частью плана работы Учреждения.

6.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний Общего собрания коллектива и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ДООУ и подписью руководителя.

6.3. Протоколы, документация Общего собрания работников Учреждения хранятся в учреждении в течение пяти лет.