

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
комбинированного вида «Детский сад № 13 г. Йошкар-Олы «Клюковка»
424003, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Олы, переулок Заводской, 18 тел. 72-31-31.
Адрес электронной почты: Kliukovka13@bk.ru

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на период с 2014 г. по 2017 г.

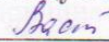
Изменения подписаны сторонами

от работодателя

заведующий

Васильева

И.А.



(подпись)

от работников

председатель профкома

Ожиганова Л.Д.



(подпись)



2014 г.

М.П.



2014г.

1. П.1.2.3. изложить в следующей редакции: «Основой для заключения трудовых договоров с работниками учреждения является Трудовой кодекс Российской Федерации» (Ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации).
2. П. 1.4.2. В первом предложении изменить слово «однократно» на слово «неоднократно» (Ст.43 ТК РФ)
3. П.3.6.2. и Положение по оплате труда исключить слова « работникам, занятым на тяжелых работах» исключить. (Ст.147 ТК РФ с изменениями от 28 декабря 2013 года).
4. П.3.6.3.2. исключить, т.к. действующим законодательством не предусмотрена выплата за работу в вечернее время. В пункте 19.1 Положения по оплате труда работников рассматривается оплата за работу в ночное время.
5. П. 3.7.2.2. Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации дает право работнику на получение удостоверения Ветерана труда, т. е. приравнивается к нагрудному знаку «Почетный работник общего образования Российской Федерации». Выплата стимулирующих надбавок устанавливается по приказу руководителя учреждения по согласованию с ВОППО в пределах фонда оплаты труда. Эта выплата – один из способов увеличения заработной платы педагогов в целях реализации Указа президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 579 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
6. П. 3.7.5., 6.10., 7.7. внебюджетные средства имеется в виду средства от оказания платных услуг населению. На сегодняшний день дошкольное учреждение платных услуг населению не оказывает. Соответственно Положения о распределении внебюджетных средств и расходования их на оплату труда работников нет.
7. П.3.11.1. Изложить в следующей редакции « Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника» (Ст.157 ТК РФ)
П.3.11.2. Изложить в соответствии со ст. 157 ТК РФ «Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третьей тарифной ставки, оклада, (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя».
8. П.4.5. изложить в соответствии со ст. 93 ТК РФ « По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а так же лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

При работе неполного рабочего времени оплата труд работника производится пропорционально отработанному им времени в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких - либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав».

9. П.4.27. исключить, так как внебюджетных средств на оплату труда работников нет

10. Название раздела У записать «Подготовка и дополнительное профессиональное образование».

11. П.5.4.,7.4. после слов «имеющих государственную аккредитацию» добавить слова «образовательные программы» (Глава 26 ТК РФ с изменениями от 2.07.2013 г., № 185 –ФЗ).

12. П.6.6. после слов «предусмотренному пунктом 2» добавить пункты 3 и 5.

13. П.6.13. в первой позиции слова «за три года выхода на пенсию» записать «за два года выхода на пенсию».

14. П.6.13 в четвертой позиции исключить слова « не освобожденному от основной работы председателю и заместителю председателя первичной профсоюзной организации». (Ст. 179, 374 ТК РФ)

15. П.8.11 ссылку делать на Сан.ПиН2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»

16. П.8.4.1., 8.15.9. 8.23.5 - слово «обследований» исключить. (Федеральный закон от 25 ноября 2013 г.о да № 317-ФЗ)

17. П.8.15.9. после слов «прохождение за счет средств работодателя обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников» добавить слова «обязательных психиатрических освидетельствований» (Ст.212 ТК РФ)

18. Приложение №2 «Положение об оплате труда работников..»

18.1. П.13 слова «в соответствии с пунктами 12,14,16» записать «в соответствии с пунктами 11,13.1,13.2»

18.2. П.18 и другие - слова «аттестация рабочих мест» заменить словами «специальная оценка условий труда» (Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №.421 –ФЗ)

18.3. П.19.5. в последнем предложении после слов «по соглашению сторон ТД» дополнить словами «с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы» (Ст.151 ТК РФ)

18.4. П.24.2. Последнее предложение исключить.

18.5. П.25.1. Конкретный размер надбавки за стаж работы оформляется дополнительными приказами при ежегодном проведении тарификации обязательно с учетом мнения ВОППО и зависит от фонда оплаты труда.

19. Приложение № 6 «Правила внутреннего трудового распорядка»

19.1. П.2.1., 12., 3.5., 3.6. - вместо слов «его представителя», записать «его уполномоченного на это представителя» 9Ст.61 ТК РФ с изменениями от 28 декабря 2013 года № 421 – ФЗ)

19.2. П.3.6.13., 3.6.14. слово «обследований» исключить (Ст.76 ТК РФ , Федеральный закон от 25 ноября 2013 года № 317 ФЗ)

19.3. П.3.6.13. после слов «за счет собственных обязательных предварительных осмотров (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников» добавить слова «обязательных психиатрических освидетельствований работников» (Ст. 212 ТК РФ)

19.4. П. 4.1.1. абзац первый: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) устанавливается для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

абзац второй исключить;

абзац третий: скользящий график устанавливается для сторожей и ведется суммированный учет рабочего времени.

19.5. П.4.1.4. в первом предложении исключить слова « в том числе педагогам – библиотекарям» (Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени(норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»).

19.6. П.4.1.8.дополнить словами «Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трех календарных дней»

19.7. П.6.2. вместо слов «пунктами 5,6,7,8.9,10,11» записать пунктами 5,6,7,7.1,8,9,10».

Изменения к Коллективному договору приняты на общем собрании работников трудового коллектива. Протокол № 3 от 12 марта 2014 года.