

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 11 «Гнездышко»
г. Йошкар-Олы»

«Йошкар-Оласе 11-ше №-ан
«Пыжаш» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымонеж

МБДОУ «Детский сад № 11 «Гнездышко»

«11-ше №-ан «Пыжаш» йочасад» МБШДОТТ

424038, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, б. Чавайна, 106 тел. 21-86-48, 21-86-47
E-mail: gnesdihk8-87@yandex.ru

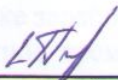
ОКПО 48303419, ОГРН 1021200757599, ИНН/КПП 1215066282/121501001

**Дополнения и изменения
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 11 «Гнездышко» г. Йошкар-Олы»
на 2024 – 2027 годы**

Подписан сторонами

**От работодателя
Заведующий**

**От работников
Председатель профкома**


Полушина И.С.
(подпись, ФИО)


Михеева М.М.
(подпись, ФИО)



« 24 » 10 20 24 г.

« 24 » 10 20 24 г.

Инициалы, фамилия и должность	Должность, образование и квалификационный уровень	Ветеран труда (Общий стаж) год(ы)
		год(ы)
		год(ы)
		год(ы)

На основании решения Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 06 сентября 2024 года № 671-VII «О внесении изменений в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденное решением Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V», в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6.3 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 «Гнёздышко» г. Йошкар-Олы» на 2024-2027 годы следующие изменения и дополнения:

1. Подпункт 6.6.1. пункта 6.6. Раздела VI «Социальные гарантии и льготы» изложить в следующей редакции:

6.6.1. Соблюдению процедуры аттестации согласно порядку, установленному для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. Приказом Минпросвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196)

2. В приложении № 2 «Положение об оплате труда работников»

2.1. пункт 2.5. Раздела II. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции

2.5. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей (профессии) к ПКГ либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой квалификационной группы).

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) по профессиональной квалификационной группе работников – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника за фактически отработанное время пропорционально объему выполняемой работы устанавливается ежемесячная надбавка на учебный год и (или) на период выполнения большего объема работы. Настоящая надбавка устанавливается работнику, достигшему высоких результатов по основной деятельности и выполняющему за единицу рабочего времени больший объем работы; направленной на применение в практике современных технологий, обобщение и распространение опыта.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 года».

2.2. подпункт 2.6.2. пункта 2.6. Раздела II. «Порядок и условия оплаты труда», изложить в следующей редакции:

2.6.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	9 073
2	Воспитатель	10 469

3	Педагог-психолог	10 469
4	Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	10 931

2.3. подпункт 3.6. Раздела III. «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

3.6. Повышенная оплата сверхурочной работы, работы с вредными и иными особыми условиями труда, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, за выполнение неаудиторной деятельности, работы, не входящей в круг основных обязанностей работника не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ (минимальный размер оплаты труда) пропорционально отработанному времени. Выплаты за условия работы, отклоняющиеся от нормальных и перечисленные в настоящем абзаце, осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника.

2.4. В Раздел IV. «Стимулирующие выплаты» добавить пункт 4.7.:

4.7. Стимулирующие выплаты настоящего Положения не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплаты, стимулирующего характера, осуществляются сверх оплаты фактического отработанного времени».

3. В приложении № 5 «Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения» подпункт 3.9.6. пункта 3.9. Ответственность сторон трудового договора раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» изложить в следующей редакции:

3.9.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4. Настоящее соглашение вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

10 000	10 000	10 000
10 000	10 000	10 000

Прошнуровано и пронумеровано и

скреплено печатью

листа (листов)

Заведующий

И.С. Полунина

Дата

24.10.2024



Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»

Регистрационный номер 816

от « 21 » Июль 20 24 г.

Ответственное лицо: И.С. Полунина
(подпись) (И.О.)