

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №1 «Пчёлка» г. Йошкар-Олы»

МБДОУ «Детский сад №1 «Пчёлка»
г. Йошкар-Олы»

424007, Россия, Республика Марий Эл,
город Йошкар-Ола, улица Строителей, дом 34а,
телефоны: 63-64-76, 63-63-52,
e-mail: dsad.1@yandex.ru
<http://mdoul-yola.16mb.com/>

«Йошкар-Оласе
1-ше №-ан «Мўкш» йочасад»
муниципал бюджет школ деч ончычсо
туныктымo тōнеж

«Йошкар-Оласе 1-ше №-ан
«Мўкш» йочасад» МБШДОТ
Т

424007, Россий, Марий Эл Республик,
Йошкар-Ола, Строитель урем, 34-ше «а» пōрт
телефон: 63-64-76, 63-63-52,
e-mail: dsad.1@yandex.ru
<http://mdoul-yola.16mb.com/>

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на период с 2022 по 2025 гг.

Подписан сторонами:

от работодателя
заведующий

Климова С. В.



М. П.

«13» октября 2022г.

от работников
председатель ВОППО

Мотовилова Л. А.



М. П.

«13» октября 2022г.

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Пчёлка» г. Йошкар-Олы» на 2022-2025гг. (далее – изменения и дополнения) составлены на основе рекомендаций Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» выданных при регистрации коллективного договора (от 06 октября 2022г. рег. № 483) и заключены между работодателем и работниками в лице их полномочных представителей. Настоящие изменения и дополнения являются правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 1 «Пчёлка» г. Йошкар-Олы» (далее-детский сад).

Стороны пришли к соглашению:

Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 7.6.:

«В целях реализации государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации в учреждении разрабатываются методические рекомендации по профилактике ВИЧ-инфекции для обучающихся образовательной организации с методическим фокусом на усилие по продвижению рекомендаций семейных и традиционных ценностей, предотвращению рискованного поведения, социально-экономической поддержки женщин».

В приложении № 1 «Положение об оплате труда работников»:

- в п. 3 исключить слова:

«, а при установлении размеров компенсационных и стимулирующих выплат – использования предлога «до» без указания нижнего диапазона выплаты «от»»;

- п. 6 дополнить новыми абзацами:

«Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период разрабатывает [единые рекомендации](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений, в том числе в сфере здравоохранения, образования, науки, культуры. Если стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не достигли соглашения, указанные рекомендации утверждаются Правительством Российской Федерации, а мнение сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доводится до субъектов Российской Федерации Правительством Российской Федерации.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права»;

- п. 8 дополнить абзацем:

«Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда»;

- абзац 2 п. 20.1 исключить;

- в абзаце 1 п. 25.3 исключить слова «не ниже»;

- п. 39 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения. Размер должностного оклада заместителя руководителя определяется без учета персональных надбавок, устанавливаемых руководителю управлением образования. Условия оплаты труда устанавливаются ТД».

В приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Пчёлка» г. Йошкар-Олы»:

- п. 2.3.3. дополнить предложением:

«запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья».

- п. 2.4.14. изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности ([статья 66.1 ТК РФ](#)) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со [статьей 140 ТК РФ](#). По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему [заверенные](#) надлежащим образом копии документов, связанных с работой. (часть четвертая в ред. Федерального [закона](#) от 16.12.2019 N 439-ФЗ). Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности ([статья 66.1 ТК РФ](#)) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

- п. 3.7.5. изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного [срока](#) соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](#) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

В приложении № 5 «Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, и размер выплат»:

- исключить слова: «и иными особыми».

В приложение № 8 «Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, контролю выполнения коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений»

-исключить из состава комиссии от работодателя: руководителя учреждения - Климову Светлану Владимировну.

*Изменения и дополнения в коллективный договор
на период с 2022 по 2025г.г.
приняты на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 1 «Пчёлка» г. Йошкар-Олы»
Протокол от 13.10.2022 г. № 2*

Всего 4 прошнурованных
и пронумерованных листов,
что подписью и печатью
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №1 «Пчёлка»
г. Йошкар-Олы»
/Климова С.В./



Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы»	
Регистрационный номер	496
от « 11 »	мая 20 22 г.
Ответственное лицо:	зам. начальника ОВР
	Степанов А. В.
(подпись)	(Ф.И.О.)