

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР  
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«ЙОШКАР-ОЛАСЕ КАЛЫКЛАН  
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»  
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӨНЕЖШЕ  
(Марий Эл Республикын  
«Йошкар-Оласе КПВШР» ККТ)

Ольга Тихомирова ур., 59,  
Йошкар-Ола, 424031  
E-mail: akoczn@bk.ru

ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОРОДА ЙОШКАР-ОЛЫ»  
(ГКУ Республики Марий Эл  
«ЦЗН города Йошкар-Олы»)

ул. Ольги Тихомировой, 59  
Йошкар-Ола, 424031  
E-mail: akoczn@bk.ru

тел/факс (8362) 45-33-23/42-22-96 ОКПО 54678939, ОГРН 1021200765486, ИНН/КПП 1215070842/121501001

26.08.2019 № 1602  
На № 58 от 14.08.2019

Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 1  
«Пчёлка» г. Йошкар-Олы»

Первичная профсоюзная  
организация МБДОУ «Детский  
сад № 1 «Пчёлка»

## У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации коллективного договора

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 1 «Пчёлка» г. Йошкар-Олы»  
(полное наименование коллективного договора)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл  
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы» сообщает, что  
коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Пчёлка» г. Йошкар-  
Олы» на 2019-2022 годы

(полное наименование коллективного договора)

зарегистрирован 26 августа 2019 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер 193

При регистрации коллективного договора Муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
№ 1 «Пчёлка» г. Йошкар-Олы» на 2019-2022 годы

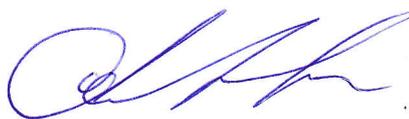
(полное наименование коллективного договора)

государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центр  
занятости населения города Йошкар-Олы» выявлены следующие  
условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым  
законодательством и иными нормативными правовыми актами,  
содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1	2	3
1.	В разделе «Общие положения» в пункте 1.10. слова «действует по «21» апреля 2022 г. включительно» заменить на: «действует по «13» августа 2022 г. включительно».	Статья 43 ТК РФ
2.	В разделе «Гарантии по оплате и нормированию труда» пункт 3.2. рекомендуем привести в соответствие с Трудовым кодексом РФ, так как в статью 136 ТК РФ были внесены изменения.	Статья 136 ТК РФ
3.	Относительно приложения №1 «Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений...» рекомендуем учесть, что в части контроля выполнения коллективного договора, в статье 276 ТК РФ записано следующее: «Руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации».	Статья 276 ТК РФ
4.	В Правилах внутреннего трудового распорядка работников в пункте 2.1.7. слова «либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» рекомендуем исключить, в пункте 2.1.9. слова «государственного пенсионного страхования» заменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета».	Статья 65 ТК РФ

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Директор



С.А.Чикризов