

От работодателя
Директор школы


Янцитов В.А.

« 02 » апреля 20 26 г.



От работников
Председатель профкома


Степанова Н.Б.

« 02 » апреля 20 26 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Обширская основная общеобразовательная школа»
Волжского муниципального округа
Республики Марий Эл
на 2024-2027 г.г.**

«1. Внести изменения в название Коллективного договора в связи с переименованием учреждения на основании Постановления администрации Волжского муниципального района №715 от 24 декабря 2025 года в связи с изменением Устава учреждения. Наименование читать в следующей редакции: муниципальное общеобразовательное учреждение "Обишярская основная общеобразовательная школа" Волжского муниципального округа Республики Марий Эл (сокращённое название: МОУ «Обишярская ООШ»).

Название Коллективного договора читать в следующей редакции: «Коллективный договор между первичной профсоюзной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и руководителем муниципального общеобразовательного учреждения "Обишярская основная общеобразовательная школа" Волжского муниципального округа Республики Марий Эл на 2024-2027 годы».

2. В раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении и расторжении трудового договора» дополнить пункт 2.3.11 в следующей редакции:

основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

б) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 Трудового Кодекса;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 Трудового Кодекса.

3. В разделе V «Рабочее время и время отдыха»:

1) пункт 5.19.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«За счет средств фонда оплаты труда предоставить:

- 1 (один) рабочий день – в случае проводов сына (мужа) для участия в специальной военной операции;
- 1 (один) день в квартал – работнику, имеющему родителей в возрасте 80 лет и старше;

- 1 (один) день в квартал – работнику, являющемуся участником боевых действий, а также работнику, имеющему члена семьи – инвалида по ранению в результате боевых действий;
- ежегодный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, предоставляется по их желанию в удобное для них время (в том числе в период школьных каникул).
- работники, имеющие детей, информируются о государственных и муниципальных мерах социальной поддержки (через стенды, сайт, корпоративные чаты)».

2) в пункт 5.10 добавить абзац следующего содержания:

- женщинам, имеющих детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или с учётом специфики учебного процесса для педагогов образовательных организаций всех видов и типов соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые. Суммирование свободного времени не допускается.

3) Пункт 5.19.2 дополнить абзацем следующего содержания:

- по семейным обстоятельствам работникам, имеющим детей, могут предоставляться дополнительные дни отдыха без сохранения заработной платы продолжительностью до 5 календарных дней в году в случае проводы сына на военную службу).

4. Пункт 6.5 дополнить следующим содержанием:

Учителям общеобразовательных организаций за сложность и приоритетность предметов естественно-научного цикла (математика, физика, химия, биология, информатика) - 1,1.»