


**Изменения к коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Мамасевская средняя общеобразовательная школа»
Волжского муниципального района Республики Марий Эл
на 2021-2024 годы**

Принят на общем собрании
работников образовательного учреждения
протокол от 06 сентября 2023 г. № 2

Подписан сторонами

От работодателя:

Директор
МОУ «Мамасевская средняя
общеобразовательная школа»


Н.А.Ефимова



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
МОУ «Мамасевская средняя
общеобразовательная школа»
Л.В.Сергеева



Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжского
Волжского района»
Дер. Часовенная, 2023 г.

Регистрационный номер 109
от «05» сент. 2023 г.

Ответственное лицо:
Сергеева Л.В.

СЕРЬЕЗНОСТЬ, ПРАВИДИНОСТЬ И П. О. Сергеева

На основании Уведомления о регистрации коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Мамасевская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2021-2024 годы Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжского Волжского района» от 20 декабря 2021 года № 939 и в соответствии со статьями 47-50 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании положений Волжского территориального отраслевого соглашения в соответствии с изменениями и дополнениями в коллективный договор и приложения к нему следующей редакции:

№ п/п	Текст изменения и дополнения
В коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Мамасевская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2021-2024 годы	
1	<p>Заменить в разделе «III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» пункт 3.1.14 на текст следующего содержания:</p> <p>«3.1.14. Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством. Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьёй 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации. К ночной сверхурочной работе не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Можно превысить норму сверхурочных часов или дать работникам меньше отдыха, если Правительством РФ объявлена особая экономическая ситуация.».</p>
В Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ «Мамасевская средняя общеобразовательная школа»	
1	<p>Заменить в разделе «8. Время отдыха» пункт 8.13 на текст следующего содержания:</p> <p>«8.13. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами, ежегодный</p>

оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Работнику, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с руководителем образовательной организации. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней осуществляется в соответствии с нормативными актами Правительства РФ».

В Положение об оплате труда работников

МОУ «Мамасевская средняя общеобразовательная школа»

1. Заменить раздел «1. Общая часть» на текст со следующим содержанием:

«1. Общая часть»

«Настоящее Положение разработано во исполнение Закона Республики Марий Эл № 51-3 от 25 октября 2007 г. «Об отраслевой системе оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл и о внесении изменения в Закон Республики Марий Эл «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл» и в соответствии с Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл», Постановления администрации Волжского муниципального района «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района» от 27 августа 2012 года № 615 с изменениями от 18 августа 2023 года № 455».

2. Заменить раздел «4. Компенсационные выплаты» на текст со следующим содержанием:

«4. Компенсационные выплаты»

4.1. К компенсационным выплатам относятся:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы и не могут быть ниже размера, установленного трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными актами.

- Работникам организаций в соответствии с итогами специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты в размере до 1 ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, но не менее 4%.

- Повышенная оплата работнику осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда.

- При проведении специальной оценки труда работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117, 147 ТК РФ.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

4.4.1. Выплаты за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) за каждый час работы - **35%** (Трудовой Кодекс РФ).

4.4.2. Выплаты за работу в выходные и праздничные дни, согласно ТК РФ.

4.4.3. *Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работниками по следующим направлениям:*

4.4.3.1. Установить доплаты к заработной плате от учебной нагрузки в отраслевой системе оплаты труда учителя без учета наличия квалификационной категории за проверку тетрадей:

для учителей 1- 4 классов – 10%

по русскому языку и математике в 5- 11 классах - 20%

по иностранному языку, марийскому (государственному) языку, истории, обществознанию, географии, физике, химии, биологии - 5 %

4.4.3.2. Заведование кабинетами:

-русского языка, марийского языка, истории, начальных классов математики, химии, физики, искусства, информатики, логопедического кабинета, музеем, обслуживающего труда – по 300 рублей

-хореографии, психолога, библиотеки – по 200 рублей

4.4.3.3. Обслуживание компьютеров и работа со школьным сайтом 400 рублей

4.4.3.4. Заведование пришкольным опытным участком 1000 руб.

4.4.3.5. Заведование спортивным залом и стадионом школы 500 руб.

4.4.3.6. За руководство школьным спортивным клубом 500 руб.

4.4.3.7. За руководство НОУ «Академия наук» 700 руб.

4.4.3.8. Руководство ШМО 500 руб.

4.4.3.9. Установить оплату за классное руководство в 1- 11 кл. 1000 р.

4.4.3.10. Социальную защиту председателю ППО 500 руб.

4.4.3.11. Ответственному за электрохозяйство ОУ 100 руб.

4.4.3.12. За выполнение обязанностей общественного инспектора по ОПД 200 рублей

4.4.3.13. За наставничество 200 руб.

4.4.3.14. Установить ежемесячные надбавки за осуществление деятельности по перевозке детей:

- водителю школьного автобуса: за заведование гаражом в размере 2500-00 рублей, за выполнение функции автослесаря в размере 13000-00 рублей и уборщика автосалона в размере 2100-00 рублей.
- ответственному за БДД -15 % от оклада учителя
- техническому контролеру – 10 % от оклада учителя
- диспетчеру – 30 % от оклада завхоза.

4.4.3.15. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей с использованием средств федерального бюджета осуществляется согласно поручению Президента Российской Федерации. Указанная выплата обеспечивается с 1 сентября 2020 года с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее - денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте). Выплата из регионального бюджета также, как и денежное вознаграждение из федерального бюджета, должна иметь фиксированный размер, не зависящий от количества обучающихся в классе (классе-комплекте). При введении выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных педагогическим работникам из регионального бюджета.

Денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

- 4.4.3.16. Установить ежемесячные надбавки классным руководителям 1-11 классов за проведение информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» в размере 600-00 рублей.
- 4.4.3.17. Установить ежемесячные надбавки за ведение профилей труда с детьми с ОВЗ в размере 500-00 рублей.
- 4.4.3.18. Установить ежемесячные надбавки классным руководителям 6-11 классов за проведение занятий, направленные на удовлетворение профориентационных интересов и потребностей обучающихся «My Russia-мои горизонты», в размере 600-00 рублей.
- 4.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права коллективными договорами и соглашениями.
- 4.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.»