



**Изменения к коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Мамасевская средняя общеобразовательная школа»
Волжского муниципального района Республики Марий Эл
на 2021-2024 годы**

Приняты на общем собрании
работников образовательного учреждения
протокол от 30 сентября 2024 г. № 11

Подписан сторонами

<p>От работодателя: Директор МОУ «Мамасевская средняя общеобразовательная школа»</p> <p align="center"> Н.А.Ефимова 30.09.2024</p>	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Мамасевская средняя общеобразовательная школа»</p> <p align="center"> Л.В.Сергеева 30.09.2024</p>
--	---

Дер. Часовенная, 2024 г.

Письменная уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 130
от 17 октября 2024 г.

Ответственное лицо: Сергеева Л.В.
(ФИО)

На основании Уведомления о регистрации коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Мамасевская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2021-2024 годы Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» от 20 декабря 2021 года № 939 и в соответствии со статьями 47-50 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании положений Волжского территориального отраслевого соглашения внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции

№ п/п	Текст изменения и дополнения
	В коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Мамасевская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2021-2024 годы
1	<p>Дополнить пункт 3.1.14 текстом следующего содержания:</p> <p>«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.»</p>
2	<p>Дополнить пункт 3.1.26 текстом следующего содержания:</p> <p>«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»</p>