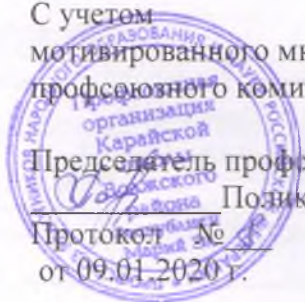


С учетом  
мотивированного мнения  
профсоюзного комитета

Председатель профсоюзного комитета  
Позикарпова Н.А.

Протокол №  
от 09.01.2020 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «Карайская средняя  
общеобразовательная школа»

Приказ № 5-0/9 от 09.01.2020 г.

ДЛЯ  
ДОКУМЕНТА

Л.А.Сергеева



Приложение № 1.3.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МОУ «Карайская средняя общеобразовательная школа»

### 1. Общие положения

Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях.

Настоящее положение, а также внесение изменений и дополнений к нему принимается собранием работников и утверждается работодателем.

Единовременная материальная помощь работникам образовательной организации выделяется на основании заявления работника при наличии уважительной причины.

### 2. Виды помощи

2.1. В пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного учредителем, работникам образовательной организации может выплачиваться материальная помощь на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- смерть сотрудника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.;
- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье.

Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.

### 3. Размеры помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника по распоряжению директора образовательной организации. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается её размер.

3.2. Материальная помощь может выплачиваться в целях социальной защиты в размере до 2000 рублей.

### 4. Порядок предоставления помощи

4.1. Материальная помощь работникам может быть выплачена за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда. Необходимость выделения материальной помощи, её размер устанавливается приказом работодателя по согласованию с профсоюзной организацией и в соответствии с заявлением работника.

4.2. Порядок выплаты материальной помощи директору образовательной организации определяется учредителем.