Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Большепаратская средняя общеобразовательная школа»

425016 Республика Марий Эл, Волжский район, с.Новые Параты,
ул.Коммунистическая, д.102, т.65046, e-mail:bolschool@mail.ru,
сайт: htt://edu.mari.ru/mouo-volzhskij/sh3/default.aspx

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между первичной профсоюзной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и руководителем муниципального образовательного учреждением «Большепаратская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района на 2018 – 2021 годы

Утвержден на общем собрании работников
«25» 11 2019 года, протокол № 2

Подписан сторонами

от работодателя:	от работников:
Директор Гордеева Валентина Федоровна ________	председатель профкома Леонтьева Наталья Владимировна ________
«___»________2019 г.	«___»________2019 г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер 506
от «9» декабря 2019 г.
Ответственное лицо: вед.инсп. Бимсова П.У.

П о л о ж е н и е
о системе оплаты труда работников МОУ «Большепаратская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников МОУ «Большепаратская СОШ» разработано в соответствии с ТК РФ на основании следующих нормативных правовых актов:

- постановления Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» с последующими изменениями;
- постановления администрации Волжского муниципального района от 27 июля 2012 года № 615 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района» с последующими изменениями.

2.Положение определяет:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждений;
- минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат
  стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- вопросы оплаты труда педагогических работников;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя;
- другие вопросы оплаты труда.

3. Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, настоящим Положением. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного

органа работников.

4. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в учреждении новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

П. Порядок и условия оплаты труда

7. Оплата труда работников учреждения устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 40 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат. При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

9.Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются и применяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета Волжского муниципального района.

Фонд оплаты труда бюджетного учреждения формируется учреждением самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и иных не запрещенных законом источников. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей. Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

11. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

12. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013г.

13.Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

13.1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: по должностям вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части базовый оклад составляет
3 839 рублей.

13.2.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: младший воспитатель базовый оклад составляет и 3 956рубля.

13.3.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников: музыкальный руководитель, старший вожатый базовый оклад составляет 5234 рубля; педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог базовый оклад составляет 5770 рублей; воспитатель, педагог-психолог базовый оклад составляет 6039 рублей; педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор ОБЖ, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог базовый оклад составляет 6307 рублей.

14.К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

14.1.По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

14.1.1. наличия среднего профессионального или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- среднее профессиональное образование - 1,0;
- высшее образование - 1,15.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н;

14.1.2. наличия квалификационной категории:

- вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);
- первая квалификационная категория - 1,3;
- высшая квалификационная категория - 1,4.

15. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3390
2 разряд	3641
3 разряд	3762
4 разряд	4005
5 разряд	4248
6 разряд	4490
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5096

16. С учетом специфики работы в учреждениях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 12-14 настоящего Положения:

16.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

16.2. За работу в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья: педагогическим работникам - 1,2;

другим работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах (группах), - 1,15.

16.3. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим

показаниям не могут обучаться в образовательных учреждениях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в период длительного нахождения на лечении в стационарном лечебном учреждении, а также учителям-дефектологам, учителям – логопедам (логопедам), тифлопедагогам, сурдопедагогам, олигофренопедагогам - 1,2.

16.4. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения; учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в Общеобразовательных учреждениях
с углубленным изучением иностранного языка, - 1,15

17. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 16 настоящего положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 16 настоящего положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

III. Компенсационные выплаты

18. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

20. Работникам учреждения в соответствии со специальной оценкой труда за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере:

от 4 до 12 процентов ставки заработной платы (но не менее 4% согласно перечню работ с неблагоприятными условиями труда), оклада (должностного оклада) - за вредные условия труда и (или) опасные условия труда.

Повышенная оплата работнику осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда.

Руководитель учреждения проводит специальную оценку труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень профессий, должностей работников и конкретный размер компенсационной выплаты работнику определяется в соответствии с приложениями № 2 и №12 к КД в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в ТД с работником (в дополнительном соглашении к ТД).

21. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

21.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях – 50 % ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

21.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.3. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду

установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

21.4. Работникам учреждений, привлекаемым для работы по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

21.5. Работникам учреждений, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

21.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. (ст. 60.2, 151 ТК РФ)

21.7. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям:

21.7.1.Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

21.7.2. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям:

а) За заведование кабинетами произвести доплату - 3% от оклада без учета квалификационной категории, за заведование комбинированными мастерскими - 12% от оклада с учета квалификационной категории; за заведование лаборантскими кабинетов химии, биологии, физики, технологии - 2% от оклада, кабинета истории - 2% от оклада без учета квалификационной категории; за обслуживание компьютеров - 2% от оклада

без учета квалификационной категории, за заведование кабинетами в СП «Отымбальская НОШ» - 1% от оклада без учета квалификационной категории, за заведование кабинета дошкольной группы – 8% от оклада без учета квалификационной категории; за заведование спортивного зала – 4% от оклада без учета квалификационной категории, за заведование актового зала – 4% от оклада без учета квалификационной категории, за качественное обслуживание аппаратуры 5% от оклада без учета квалификационной категории.

б) За проверку письменных работ класса (при делении класса на подгруппы - половинная норма, при количестве обучающихся меньше 5 – 0,2 нормы) произвести следующем образом: русский язык и литература, марийский язык и литература - 10% от фактической недельной нагрузки без учета квалификационной категории; математика - 8% от фактической недельной нагрузки без учета квалификационной категории; английский язык, - 5% от фактической недельной нагрузки без учета квалификационной категории; история, химия, биология, география, физика, ИКН, ОИВТ - 3% от фактической недельной нагрузки без учета квалификационной категории.

в) За классное руководство в 20 класс - комплектах - 3% от оклада без учета квалификационной категории; классное руководство в СП «Отымбальская НОШ» - 0,5% от оклада без учета квалификационной категории.

В целях усиления роли классного руководителя в воспитательном процессе выплачивается денежное вознаграждение в размерах: 1000 рублей за организацию воспитательной работы в классе численностью 14 и более человек, в классах с меньшей наполняемостью размер вознаграждения производить пропорционально численности обучающихся.

г) За вредность при ведении уроков химии и ОИВТ - 6% от фактической недельной нагрузки без учета квалификационной категории;

д) За руководство РМО – от 5 до 10% от оклада без учета квалификационной категории;

е) За руководство ШМО - 3% от оклада без учета квалификационной категории;

ж) За подготовку полного класса к ГИА и ЕГЭ по русскому языку и математике - 8% от оклада без учета квалификационной категории; выплата по выбору уменьшается пропорционально численности обучающихся;

з) За работу по организации школьного музея и тира - по 8% от оклада без учета квалификационной категории;

и) За заведование пришкольным участком - 20% от оклада без учета квалификационной категории;

к) За участие в конкурсе педагогического мастерства на муниципальном уровне – 5% от оклада без учета квалификационной категории; на республиканском уровне – 10% от оклада без учета квалификационной категории;

л) За внеклассную работу по физической культуре – от 3 до 25% от оклада без учета квалификационной категории; за руководство военно-патриотическим клубом «Шторм» - 30% от оклада без учета квалификационной категории;

м) Зав.канцелярией за выполнение функций кассира, за работу с программой «Сетевой город» (заполнение базы данных по кадрам), за работу в комиссии по закупкам - 5000 рублей;

н) За работу по заполнению в школе «Сетевой город» и за обновление сайта - 20% от оклада с учетом квалификационной категории;

о) Общественному инспектору по охране прав детей - 3% от оклада без учета квалификационной категории; прав работников - 10% от оклада без учета квалификационной категории; уполномоченному по охране труда работников - 3% от оклада без учета квалификационной категории; активу профсоюза – по 3% от оклада без учета квалификационной категории; членам КТС – 3% от оклада без учета квалификационной категории;

п) За качественное содержание автобуса – 6000 рублей;

р) За подготовку призеров очных конкурсов на уровне России - 5% от оклада без учета квалификационной категории;

с) Завхозу – 5000 рублей за проведение работ, связанных с обеспечением жизнедеятельности зданий школы.

т) За организацию общественного питания учащихся по 5-8% от оклада без учета квалификационной категории;

у) За содержание фонда библиотеки - 7% от оклада без учета квалификационной категории; за содержание фонда библиотеки структурного подразделения – 200 рублей;

ф) За работу по организации сбора родительского взноса, за организацию хозяйственных работ в ДОУ, за работу с разновозрастной группой - 8-10 % от оклада без учета квалификационной категории;

х) за выполнение работ по комплексной безопасности – 15% от оклада без учета квалификационной категории;

ц) завхозу за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, зав.канцелярией за работу с документами Пенсионного фонда, военкомата и др.организаций –2000 руб., за ведение документации по многодетным семьям – 1000 руб.; водителю за дополнительные рейсы – 1000 рублей;

ч) Заместителям директора по УВР- 70%, ВР- 70%, НМР -70% от оклада директора школы. В случае изменения оклада руководителя при изменении группы оклада труда надбавки заместителям директора по УВР, ВР и НМР могут быть пересмотрены в пределах фонда оплаты труда;

щ) за выполнение обязанностей диспетчера и механика – 10% от ставки учителя без учета квалификационной категории.

22. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

23. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

IV. Стимулирующие выплаты

24. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

26. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

26.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 1 000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - 750 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 500 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

26.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения, «Отличник физической культуры» - до 300 рублей. Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

27. Надбавка за стаж работы устанавливается:

27.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми, либо стаж работы в образовательном учреждении в зависимости от :

- от 1 года до 5 лет - 5% от оклада с учетом квалификационной категории от фактической занимаемой ставки;
- от 5 до 10 лет -10% от оклада с учетом квалификационной категории;
- от 10 до 15 лет - 15%. от оклада с учетом квалификационной категории;
- от 15 до 20 лет - 20% от оклада с учетом квалификационной категории;
- от 20 до 25 лет - 25% от оклада с учетом квалификационной категории;
- свыше 25 лет - 30% от оклада с учетом квалификационной категории.

27.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим ОУ высшего образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо ОУ высшего образования или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в ОУ и заключившим ТД с ОУ по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 50% ставки заработной платы (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания ОУ высшего образования или среднего профессионального образования.

28. За наставничество - 3% от оклада с учетом квалификационной категории;

29.За ведение протокола педагогического совета и собрания трудового коллектива, совещания при директоре, протокола комиссии распределения РСЧОТ - 500 рублей ежемесячно;

30. За дежурство по школе - 800 рублей;

31.Первичный медицинский осмотр - стоимость медосмотра;

32.За работу в оздоровительных лагерях: по 2000 рублей;

33. Начальнику лагеря – 5000 рублей за организацию летнего отдыха детей.

34. Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты один раз в месяц.

34.1. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения, на основании протокола комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными и показателями, в том числе суммой баллов рейтингового листа работников. Один балл из рейтингового листа соответствует 50 рублям. Протокол работы комиссии по распределении стимулирующих выплат хранится у руководителя учреждения в течении 2 лет.

34.2. Устанавливаются следующие виды премий:

- за успехи в долголетнем труде по случаю юбилея (по достижению 50,55,60 лет) - 5000 рублей;
- в связи с профессиональными и другими праздниками (Новый год, Рождество Христово, День защитника Отечества, Международный женский день, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День согласия и примирения, День Конституции Российской Федерации) - до 2000 рублей в зависимости от ФОТ.

34.3. За своевременную и качественную подготовку школы к новому учебному году до 100% в зависимости от ФОТ.

V. Вопросы оплаты труда педагогических работников

35. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

36. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

37. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется учреждением «Отдел образования администрации Волжского муниципального района» (далее - Отдел

образования), а других работников, осуществляющих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим учреждением.

Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству могут иметь место только с разрешения Отдела образования.

Верхнего предела объема педагогической (преподавательской) работы, который может быть установлен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же учреждении, не установлено.

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется раздельно по полугодиям.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

38. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течении учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда

39. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

40. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного

учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимальной базовой ставки (оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):

- Профессор, доктор наук – 0.06;
- доцент, кандидат наук - 0,04;
- лица, не имеющие ученой степени - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда:

- лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;
- лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителей руководителя

41.Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

42. Должностной оклад руководителя учреждения, определяется ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителя и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения.

43.Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

44. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением руководителя, заместителей

руководителя) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

45. Отдел образования может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом результатов его деятельности в соответствии с показателями эффективности работы учреждения, установленными Отделом образования, и выплачивать материальную помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств учреждения на соответствующий финансовый год.

VШ. Другие вопросы оплаты труда

46. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем и согласовывается с Отделом образования.

47. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Отделом образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда работников МОУ
«Большепаратская средняя общеобразовательная школа»
Волжского муниципального района

П О Р Я Д О К
определения стажа педагогической работы

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании ОУ, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, органы, в подчинении которых находятся ОУ, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1. пункта 3 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (отделениях по делам несовершеннолетних) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям - организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных

образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с ППО.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В настоящем Изменении и дополнении
в Коллективный договор
пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 21 (двадцать один) лист.
Директор МОУ «Большепаратская
средняя общеобразовательная школа» В.Ф.Гордеева