

От работодателя:

Директор общеобразовательного учреждения

 Микакова В.А.
« 18 » октябрь 2023 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения

 Кузнецова Н.М.
« 18 » октябрь 2023 г.



Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа»

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Большекарамасская средняя общеобразовательная школа»
Волжского муниципального района Республики Марий Эл
_____ (полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа»

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»

Регистрационный номер 110
от « 15 » сентября 20 23 г.

Ответственное лицо:

(должность, подпись) (ФИО) Бузова

(должность, подпись)

(ФИО)

Текст изменения и дополнения в коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023-2025 годы

Дополнить в разделе 5 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» пункт 5.7 текстом следующего содержания:

«5.7. Запрещается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- беременных женщин,

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- инвалидов,

- женщин, имеющие детей в возрасте до трех лет,

- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,

- работников, имеющих детей-инвалидов,

- работников, осуществляющих в соответствии с медицинским заключением уход за больными членами их семей,

- опекунов детей в возрасте до 14 лет,

- родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,

- родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,

- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет

допускается с их письменного согласия и только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Указанные лица должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

В Правилах внутреннего трудового распорядка для работников МОУ «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа» в разделе 6 «Режим работы и время отдыха» пункт 6.20 дополнить текстом следующего содержания:

6.20. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работнику, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном

году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с руководителем образовательной организации.

В Положении об условиях оплаты труда работников МОУ «Большекарамасская СОШ» изменить п 1.1, 1.2 раздела I «Общие положения» текстом следующего содержания:

«Настоящее Положение разработано во исполнение Закона Республики Марий Эл № 51-3 от 25 октября 2007 г, «Об отраслевой системе оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл о внесении изменения в Закон Республики Марий Эл «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл» и в соответствии с Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл», Постановления администрации Волжского муниципального района «О Новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района» от 27 августа 2012 года № 615 с изменениями от 18 августа 2023 года № 455».

В разделе III 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

При проведении специальной оценки труда работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотрен статьями 92, 117, 147 ТК РФ.

Заменить п. 3.2.1. текстом следующего содержания:

Выплаты за работу в выходные и праздничные дни, согласно ТК РФ

Пункты 13, 14 раздела II Положения об оплате труда заменить текстом следующего содержания:

Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Младший воспитатель	5340
2	Заведующий канцелярией	5 967
	Заведующий складом	5967

	Заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	5967
--	---	------

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Инженер по охране труда и технике безопасности	6 907

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Классификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	Медицинская сестра диетическая и другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	6 593

Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей	
1 разряд	4 399	
2 разряд	4 712	
3 разряд	4 867	
4 разряд	5 184	
5 разряд	5 496	
6 разряд	5 810	
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	6 593	