

От работодателя:

Директор общеобразовательного учреждения

Микакова В.А.
« 25 » февраль 2026 г.

2026 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения

Кузнецова Н.М.
« 26 » февраль 2026 г.

2026 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа»

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Большекарамасская средняя общеобразовательная школа»
Волжского муниципального округа Республики Марий Эл
(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа»

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости г. Волжск и Волжского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>15</u>
от « <u>25</u> » <u>03</u>	<u>2026</u> г.
Ответственное лицо:	<u>Вед. инсп. Чернова Ю.П.</u>
(должность, подпись)	(И.О.)

На титульном листе коллективного договора на 2025-2028г.г. Наименование учреждения «Муниципальное общеобразовательное учреждение «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл» заменить на «Муниципальное общеобразовательное учреждение «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа Республики Марий Эл

В Коллективном договоре внести следующие изменения:

Абзац 5 П. 2.2.12 коллективного договора заменить текстом следующего содержания:

Критериями массового увольнения работников в организации считать:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней;
 - 15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней;
 - 20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

П.2.2.13 изложить в следующей редакции

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Пункты 2.213.1, 2.213.2, 2.9 исключить.

В п.2.2.21 слова «не менее среднего месячного заработка заменить» на слова «двухнедельного среднего заработка»

Абзац 3 п.3.1.16 изложить в следующей редакции:

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих

трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

П.3.1.21 дополнить следующим содержанием: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительность не менее 30 календарных дней»

П. 3.1.27 исключить

П.3.1.23 изложить в следующей редакции:

Работникам за работу во вредных или опасных условиях труда (2, 3, 4 степени по результатам спецоценки рабочих мест по условиям труда) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск – 3 календарных дня.

Пункт 3.1.24. изложить в следующей редакции:

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трех календарных дней.

В п.4.8 слова «со дня окончания образовательной организации» заменить на слова «со дня трудоустройства в учреждении»

Абзац 2 п. 4.27 изложить в следующей редакции:

В случае окончания срока действия квалификационной категории педагогических работников, установленной им на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, оплата труда таких работников, производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

- выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год;

- выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет;

- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости не менее чем за один год;

- до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ

«О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 №350-ФЗ) - не менее чем за один год;

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи

с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации, после выхода на пенсию - сроком на 1 год;

-выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России - сроком не более 2-х лет;

- окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), - сроком не более 2 лет;

-окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, - сроком на 1 год;

-выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории; при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается работодателем по ходатайству ВОППО.

Абзац 3 п.4.21 изложить в следующей редакции:

День отдыха за работу в выходной или праздник работник может взять в течение года или присоединить к отпуску, а неиспользованный отгул компенсируется при увольнении разницей в оплате.

В п.5.2.10 слова «настоящей статьи» заменить на слова «статьи 185.1. ТК РФ»

В абзаце 1 п.9.2.1 слова учреждения «ООАВМР» заменить на «учреждения «Отдел образования Волжского муниципального округа»

Исключить приложение №5 к коллективному договору Положение о предоставлении длительного отпуска сроком до одного года.

Абзац 2 п 6.2.16 заманить следующего содержания

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.

П.7.2 дополнить следующими позициями:

-привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе;

-развитие партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями в реализации молодежной политики профсоюза, изучению опыта, совершенствованию форм и методов работы с молодежью в организациях профсоюза;

-организацию для молодых педагогов правовой учебы по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования;

-обучение и постоянное совершенствование подготовки молодежного профсоюзного актива с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов при участии работодателей.

П.7.5 дополнить следующими позициями:

-высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это возможно, не менее одного свободного дня в неделю для молодых педагогов в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с обучающимися и студентами;

-обеспечить право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;

-минимизировать составление молодыми педагогами отчетной документации, предусматривая по возможности осуществление над ними квалифицированного педагогического наставничества при выполнении данных видов работ;

-предусматривать в системах оплаты труда помимо мер, связанных с их стимулированием в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трёхлетнего периода;

- оформлять договоренности между представителями обучающихся в организациях, реализующих основные профессиональные образовательные программы, по вопросам обеспечения защиты их прав и интересов в виде соглашений, прилагаемых к коллективным договорам организаций;

-при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе положения по организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

Абзац 2 п.8.1.4 изложить в следующей редакции

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, и квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации государственной службе.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании

Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

Срок освоения программы повышения квалификации не может быть менее 16 часов, срок освоения программ профессиональной переподготовки — менее 250 часов.

П.9.2.1 изложить в следующей редакции:

При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников через централизованную бухгалтерию учреждения «Отдел образования администрации Волжского

муниципального округа»

П. 9.3.3 дополнить позицией следующего содержания: «принятие локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу»

П. 10.1.6 изложить в следующей редакции:

Предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации по его запросу информацию о численности, составе работников, условиях финансирования отрасли и оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, размере средней заработной платы работников, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штата) работников (увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников; сокращение численности или штата работников организации в количестве: 10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней; 15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней; 20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней. увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений), квалификации, дополнительном профессиональном образовании, результатах аттестации и наградах работников и другую необходимую информацию.

В абзаце 2 п.12.6 слова «соглашением (дополнительным соглашением) сторон заменить на слова «изменение и дополнение к коллективному договору»

В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» внести следующие изменения:

П. 2.1.14 изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

П. 2.4.1 дополнить следующей позицией:

«не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда»

Позицию 16 п. 2.5.4 изложить в следующей редакции: «Не выхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника».

П. 2.7.1 изложить в следующей редакции:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В пункте 2.7.2 после слов «по мобилизации» дополнить следующими словами: «на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации».

П. 2.7.11 изложить в следующей редакции:

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В пункте 2.7.12 после слов «по мобилизации» дополнить следующими словами: «на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации».

П.6.7 изложить в следующей редакции:

Режим рабочего времени для сторожей образовательной организации устанавливается в две смены с 19.00 до 7.00 следующего дня.

П. 6.18 дополнить следующим содержанием: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30-ти календарных дней».

В приложении № 2 к коллективному договору «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального района РМЭ» заменить на «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа РМЭ».

В приложении № 2 к коллективному договору «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа РМЭ» внести следующие изменения:

Абзац 1 пункта 3 раздела 2 исключить.

В пункте 3.2.1 слово «учителя» заменить на слово «работника».

В подпункте 3.3.3 пункта 3.2 абзац 1 изложить в следующей редакции:

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 % часовой ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В абзаце 3 пункта 3.3.3 слова «срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации» заменить на слова следующего содержания: «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение».

Раздел II дополнить **п. 15.4.** следующего содержания:

Учителям общеобразовательных организаций за сложность и приоритетность предметов естественно-научного цикла (математика, физика, химия, биология, информатика) предусмотреть повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) в размере - 1,1

Приложение № 5 к коллективному договору Положение о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком одного года исключить.

Приложение к Положению об оплате труда работников школы «Порядок определения стажа педагогической работы в Школе» изложить в новой редакции:

ПОРЯДОК

определения стажа педагогической работы

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании ОУ, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, органы, в подчинении которых находятся ОУ, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 4.1. пункта 4 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам

несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (отделениях по делам несовершеннолетних) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям - организаторам (основ безопасности жизнедеятельности допризывной подготовки); учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям); учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов; мастерам производственного обучения; педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений; педагогам-психологам; методистам; педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных; преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с ВОППО.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение № 8 коллективного договора изложить в следующей редакции:

**НОРМЫ ВЫДАЧИ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И
(ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ
МОУ «БОЛЬШЕКАРАМАССКАЯ СОШ»**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на одного работника в месяц	Пункт типовых норм
1	Учитель, заведующий хозяйственной частью школы	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г. Приложение №1, табл. 2
2	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г. Приложение №1, табл. 2
		Регенерирующие, восстанавливающие и кремы, эмульсии	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г. Приложение №1, табл. 2
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г. Приложение №1, табл. 2

		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г Приложение №1, табл. 2
4	Повар	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г Приложение №1, табл. 2
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г Приложение №1, табл. 2

**НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦОДЕЖДЫ,
СПЕЦОБУВИ И ДРУГИХ СИЗ РАБОТНИКАМ
МОУ «БОЛЬШЕКАРАМАССКАЯ СОШ»**

№ п/п	Профессия или должность	Кол-во работников		Наименование СИЗ	Нормы выдачи за год
1.	Уборщик служебных помещений	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г. п 4932 Зчел.	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар

2.	Повар	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021 г. п 3594 1чел.	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Приказ Минтруда РФ № 767 н от 29.10.2021. п.4030 1 чел.	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
			Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
			Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
			Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Всето проширо пренумеровано
и скреплено печатно
прописно
В. А. Микакова

