



От работодателя:

Директор общеобразовательного учреждения

Микаикова В.А. 2026 г.

От работников:



Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения

Кузнецова Н.М. «30» марта 2026 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа»

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа Республики Марий Эл (полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Большекарамасская средняя общеобразовательная школа»

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости г. Волжск и Волжского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер 59
от 29 апреля 2026 г.
Ответственное лицо Зам. н.к. от. Ю. Федоров В.В. (должность, подпись) (И.О.)

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. П. 3.1.27 Раздел III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«В целях социальной защиты работников, в пределах имеющихся средств организации, работнику предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха:

- 3 (три) рабочих дня – в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги;
- 1 (один) рабочий день – в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, а также для участия в специальной военной операции;
- 1 (один) день в квартал – работнику, имеющему родителей в возрасте 80 лет и старше;
- 1 (один) день в квартал – работнику, являющемуся участником боевых действий, а также работнику, имеющему члена семьи – инвалида по ранению в результате боевых действий.»

2. Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить П.2.2.22 «Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства» следующего содержания:

Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим Кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 настоящего Кодекса;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 настоящего Кодекса.

Настоящие дополнения вступают в силу с даты их подписания сторонами.