МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН МОУ «СОТНУР КЫДАЛАШ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ШКОЛ»
Центральный урем, 50, Сотнур села, 425022
E-mail:sotnurchool@mal.ru

Российская Федерация Республика Марий Эл МОУ «Сотнурская средняя общеобразовательная школа»
ул. Центральная, д.50, с.Сотнур, 425022
E-mail:sotnurschool@mail.ru

ОГРН 1031205000947 ИНН/КПП 1201003797/120101001

ПРИКАЗ №100 от « 09 » ноября 2026г.

О внесении изменения «На отдельные положения Коллективного договора МОУ «Сотнурская СОШ», утвержденного 15.10.2021г.

На основании федерального законодательства, Трудового кодекса РФ ст.2, ст.5 в соответствии со ст.179 ТК на отдельные положения Коллективного договора МОУ «Сотнурская СОШ» внести следующие изменения:
протеста Волжской межрайонной прокуратуры №08-06-2026 от 03.11.2026г. изложить в следующей редакции:

В раздел II дополнить следующими абзацами в п.п 2.2.12.

1)Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

2) При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

3)При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации; работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору.

В раздел VI дополнить следующими абзацами

пп 6.7.9 Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

пп 6.7.10

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Директор МОУ «Сотнурская СОШ»: Павлова З.И.