

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального общеобразовательного учреждения
«Сотнурская средняя общеобразовательная школа» с. Сотнур
Волжского муниципального района Республики Марий Эл
на 2024 – 2027 годы

От работодателя:

Директор муниципального общеобразовательного учреждения
«Сотнурская средняя общеобразовательная школа» с. Сотнур
Волжского муниципального округа Республики Марий Эл



З. И. Павлова

(подпись)

М.П. От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Сотнурская СОШ»
Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ



Н.В. Николаева

(подпись)

М.П.

« ____ » _____ 2026 г.

« ____ » _____ 2026 г.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного
учреждения «Сотнурская средняя общеобразовательная школа»

На основании Уведомления о регистрации коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Сотнурская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа Республики Марий Эл Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» от 20 декабря 2021 года № 939 и в соответствии со статьями 47, 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании положений Волжского территориального отраслевого соглашения внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции

№ п/п	Текст изменения и дополнения
В коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Сотнурская средняя общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа Республики Марий Эл на 2024-2027 годы	
1.	<p>Дополнить раздел «II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пунктом 2.2.21 следующего содержания: «2.2.21. Основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства; 2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства; 3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства; 4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- 5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;
- 9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- 10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч.2 ст.327.4 настоящего Кодекса;
- 11) невозможность временного перевода работника в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 настоящего Кодекса.

- 2 Дополнить раздел «**III. Рабочее время и время отдыха**» пунктом 3.1.23. следующего содержания:
«3.1.23. В целях социальной защиты работников, в пределах имеющихся бюджетных средств организации из экономии фонда заработной платы, работнику предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха:
- 3 (три) рабочих дня – в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги;

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• 1 (один) рабочий день – в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, а также для участия в специальной военной операции;• 1 (один) день в квартал – работнику, имеющему родителей в возрасте 80 лет и старше;• 1 (один) день в квартал – работнику, являющемуся участником боевых действий, а также работнику, имеющему члена семьи – инвалида по ранению в результате боевых действий.» |
|--|