

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Эмековская основная общеобразовательная школа»
Волжского муниципального округа Республики Марий Эл
на 2026 – 2029 г.г.**

Подписан сторонами:



От работодателя:

Директор

(А.В.Воронцов)
М. П.


«31 марта» 2026 г.

От работников:

Председатель ППО

(Л.Н.Трутникова)
М. П.


«31 марта» 2026 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
приняты на общем собрании трудового коллектива
протокол № 6 от «30» марта 2026 г.**

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости г Волжск и Волжского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>56</u>
от	<u>28 апреля</u> 20 <u>26</u> г.
Ответственное лицо	<u>Зам. н.п. от Н. Федорова В</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного учреждения
«Эмековская основная общеобразовательная школа»
Волжского муниципального округа Республики Марий Эл
на 2026-2029 г.г.**

На основании Уведомления о регистрации изменений и дополнении к коллективному договору муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа Республики Марий Эл Управления занятости населения г. Волжска и Волжского муниципального округа ГКУ Республики Марий Эл «РЦЗН» от 13 февраля 2026 года № 77 и в соответствии со статьями 47, 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании положений Волжского территориального отраслевого соглашения внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции

№ п/п	Текст изменения и дополнения
В коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа Республики Марий Эл на 2026-2029 годы	
1.	<p>Дополнить раздел II. «Трудовой договор» пунктом 2.14 следующего содержания:</p> <p>«2.14. Основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:</p> <ol style="list-style-type: none">1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными

договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями

Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч.2 ст.327.4 настоящего Кодекса;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 настоящего Кодекса.

2. Дополнить раздел «V. Рабочее время и время отдыха» пунктом 5.33 следующего содержания:

«5.33. В целях социальной защиты работников, в пределах имеющихся средств бюджета организации, работнику предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха:

- 3 (три) рабочих дня – в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги;
- 1 (один) рабочий день – в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, а также для участия в специальной военной операции;
- 1 (один) день в квартал – работнику, имеющему родителей в возрасте 80 лет и старше;
- 1 (один) день в квартал – работнику, являющемуся участником боевых действий, а также работнику, имеющему члена семьи – инвалида по ранению в результате боевых действий.»

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

(*22776*) листа

Директор МОУ «Эмековская ООШ»

Воронцов А.В.

