

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Эмековская основная общеобразовательная школа»  
Волжского муниципального округа Республики Марий Эл  
на 2026 – 2029 г.г.**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор



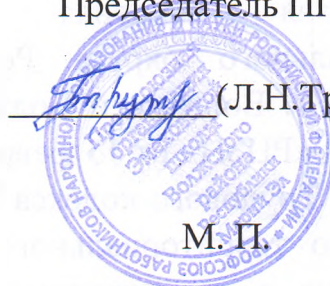
(А.В.Воронцов)

М. П.

«31 марта» 2026 г.

От работников:

Председатель ППО



(Л.Н.Трутникова)

М. П.

«31 марта» 2026 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
приняты на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 6 от «30» марта 2026 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Эмековская основная общеобразовательная школа»  
Волжского муниципального округа Республики Марий Эл  
на 2026-2029 г.г.**

На основании Уведомления о регистрации изменений и дополнении к коллективному договору муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа Республики Марий Эл Управления занятости населения г. Волжска и Волжского муниципального округа ГКУ Республики Марий Эл «РЦЗН» от 13 февраля 2026 года № 77 и в соответствии со статьями 47, 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании положений Волжского территориального отраслевого соглашения внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции

№ п/п	Текст изменения и дополнения
<b>В коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального округа Республики Марий Эл на 2026-2029 годы</b>	
1.	<p>Дополнить раздел <b>II. «Трудовой договор»</b> пунктом 2.14 следующего содержания:</p> <p>«2.14. Основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;</li><li>2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными</li></ol>

договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями

	<p>Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;</p> <p>10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч.2 ст.327.4 настоящего Кодекса;</p> <p>11) невозможность временного перевода работника в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 настоящего Кодекса.</p>
2.	<p>Дополнить раздел <b>«V. Рабочее время и время отдыха»</b> пунктом 5.33 следующего содержания:</p> <p>«5.33. В целях социальной защиты работников, в пределах имеющихся средств организации, работнику предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 3 (три) рабочих дня – в случае смерти детей, родителей, супруга, супруги;</li><li>• 1 (один) рабочий день – в случае проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, а также для участия в специальной военной операции;</li><li>• 1 (один) день в квартал – работнику, имеющему родителей в возрасте 80 лет и старше;</li><li>• 1 (один) день в квартал – работнику, являющемуся участником боевых действий, а также работнику, имеющему члена семьи – инвалида по ранению в результате боевых действий.»</li></ul>