

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Эмековская основная общеобразовательная школа»  
Волжского муниципального района Республики Марий Эл  
на 2023 – 2026 г. г.**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор

(А.В.Воронцов)

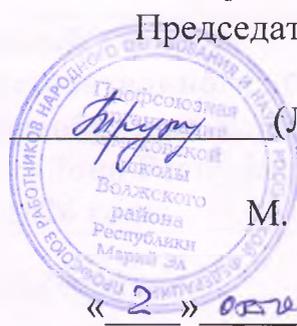


« 2 » сентября 2024 г.

От работников:

Председатель ППО

(Л.Н.Трутникова)



М. П.

« 2 » сентября 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

приняты на общем собрании трудового коллектива

протокол № 2 от « 30 » сентября 2024г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	<u>154</u>
от	« <u>16</u> » <u>сентября</u> 20 <u>24</u> г.
Ответственное лицо	<u>Велишев А.А. Федуров О.В.</u>
(должность, подпись)	(ФИО)

На основании Уведомления о регистрации коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023-2026 годы Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» от 06 февраля 2023 года № 3 и в соответствии со статьями 47-50 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании положений Волжского территориального отраслевого соглашения внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции

№ п/п	Текст изменения и дополнения
	<p style="text-align: center;"><b>В коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023-2026 годы</b></p>
1.	<p>Абзац 4. п.5.4 изложить в следующей редакции:</p> <p style="padding-left: 40px;">«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных трудовым Кодексом».</p>
2.	<p>Абзац 1. п.5.22 дополнить следующим содержанием:</p> <p style="padding-left: 40px;">«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней».</p> <p style="padding-left: 40px;">«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».</p>

3.

В Приложении №2 к коллективному договору внести следующие изменения:

Пункт 3.1 Наименования в приложениях №2 читать в следующей редакции: «Положение о системе оплаты труда»

Пункт 3.2 п.1.1 Изложить в новой редакции:

«Настоящее положение разработано на основании постановления администрации Волжского муниципального района «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волжского муниципального района» от 27.08.2012 года № 615 (и в дальнейшем с изменениями в соответствии данному постановлению)».

Пункт 3.3. В пункте 3.3 ПКГ изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»

Пункт 3.4 п.3.3 дополнить п.п.3.3.1 следующего содержания:

«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	10 002
	Педагог- организатор	10 002
	Социальный педагог	10 002

Пункт 3.3 дополнить п.п 3.3.2 следующего содержания:

«Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую деятельность по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области воспитания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.января 2023 г № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания», устанавливается в размере 10 931 рубль.»

Пункт 3.3 дополнить п.п 3.3.3 следующего содержания:

Профессиональная квалификационная группа «Средней медицинской и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад рублей
2	Медицинская сестра диетическая	7 582

п.4 Настоящие изменения и дополнения вступили в силу и распространяются на правоотношения возникшие с 1 сентября 2024 года.

Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью

256) листов  
Директор школы: А.В.Воронцов



