

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Эмековская основная общеобразовательная школа»
Волжского муниципального района Республики Марий Эл
на 2023 – 2026 г. г.**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор школы

(А. В. Воронцов)



«05» февраля 2025 г.

От работников:

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации

(Л.Н.Трутникова)



«05» февраля 2025 г.

Коллективный договор
принят на общем собрании трудового коллектива
протокол № 7 от «05» февраля 2025 г.

Сделана уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер <u>19</u>
от <u>11</u> февраля 20 <u>25</u> г.
Ответственное лицо:
<u>Бершан А. Федоровна</u>
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

На основании Уведомления о регистрации коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023-2026 годы Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» от 06 февраля 2023 года № 3 и в соответствии со статьями 47-50 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании положений Волжского территориального отраслевого соглашения внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции

№ п/п	Текст изменения и дополнения
	<p style="text-align: center;">В коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023-2026 годы</p>
1.	<p>Пункт 6.9.5 Коллективного договора и п.3.8 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №1 Коллективного договора) раздел «IV Оплата и нормирование труда» изменить на текст следующего содержания:</p> <p>«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в которой эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, в размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».</p>