

Изменение и дополнение
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Эмековская основная общеобразовательная школа»
Волжского муниципального района Республики Марий Эл
на 2023-2026 г.г.

Регистрационный № 3 от «06» февраля 2023 г.

Подписано сторонами

От работодателя:

Директор школы



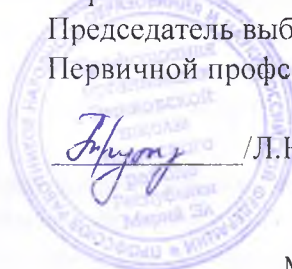
А.В. Воронцов

М.П.

«03» июля 2023 г.

От работников:

Председатель выборного органа
Первичной профсоюзной организации



/Л.Н.Трутникова

М.П.

«03» июля 2023 г.

Изменение и дополнение к коллективному договору
принято на общем собрании трудового коллектива
протокол № 7 от «03» июля 2023 г.

с.Эмеково 2023

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	<u>72</u>
от « <u>5</u> » <u>июля</u> 20 <u>23</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>Ан. Иван. Башаров А.Х</u>
<small>(Должность, подпись)</small>	<small>(Ф И О)</small>

В целях приведения Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального района Республики Марий Эл на 2023-2026 г. (регистрационный № 3 от 6 февраля 2023 г.) в соответствии с действующим законодательством, на основании протеста Волжской межрайонной прокуратуры от 16.06.2023 № 08-06-2023, в соответствии со статьей 44, Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.14. Коллективного договора от 6 февраля 2023 г. внести в коллективный договор следующее изменение:

1. Раздел II Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения «Эмековская основная общеобразовательная школа» Волжского муниципального района - «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.4.1. следующего содержания:

«2.4.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливать на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

На основании заявления работника издать приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

Лицу, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставить преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности предложить другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 год.

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

2 (два) листа

Директор МОУ «Эмековская ООШ»

Воронцов А.В.

