

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа»
Срединой А.Н. о проделанной работе за 2019 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с Профсоюзным Комитетом.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. культурно – массовая работа
7. информационная деятельность
8. мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

На предыдущем отчетно-выборном собрании в марте 2019г. был избран профком в составе 5-х человек.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта предварительного комплектования школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и учителей, работы обслуживающего персонала, работы кружков; согласование инструкций по охране труда; о тепловом режиме школы; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров. В 2019 г. были проведены 9 заседаний профкома. Принято на личном приеме, включая устные обращения -41 чел.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в учительской в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка.

Большую помощь в разрешении различных вопросов являются выписываемые нашим профкомом на протяжении многих лет газеты «Профсоюзный диалог», «Путь», «Наш профсоюз».

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает всего 43 человека, что составляет 79,6% от общего количества работающих в учреждении.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2019 году наша «профсоюзная семья» пополнилась на трех новых членов. Это Трофимова Елена Егоровна, учитель математики, Макарова Валентина Вячеславовна, социальный педагог, Лебедева Анастасия Николаевна, педагог-психолог. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. В рамках проведения Года по охране труда было поведено:

-заключено соглашения с администрацией школы по проведению мероприятий по охране труда на 2020 год;

- проведен контроль над выполнением коллективного договора в части охраны труда;
- проведен контроль над соблюдением техники безопасности в кабинетах химии, информатики, физики, биологии, спортзале, мастерской(8 проверок);
- согласованы инструкции по охране труда (120 инструкций);
- согласовано расписание, графики работы, распределение учебной нагрузки;
- совместно с уполномоченным по охране труда проверено и обследовано техническое состояние здания, кабинетов, оборудования на соответствие нормам и правилам охраны труда, проконтролировать за своевременной выдачей работникам специальной одежд;
- проверено состояние охраны труда и технике безопасности в оздоровительных лагерях при школе;
- анкетирование работников школы об условиях и охране труда.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и директор отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего учреждения. В 2019 году были внесены 6 Изменений и дополнений в Коллективный договор.

Финансовая работа в ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями, рождениями детей. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь. В этом году она оказана 4 членам профсоюза - в связи с юбилейной датой.

За отчетный период были проведены мероприятия:

- ✓ внесены необходимые изменения и дополнения в Коллективный договор;
- ✓ организована работа по охране труда и технике безопасности;
- ✓ проведены юбилеи членов Профсоюза (Кривошеева А. П., Кондратьевой Л. Е., Павловой Л. М., Кольцовой Л. В.);
- ✓ организованы праздники для членов Профсоюза (День пожилых людей, День учителя, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день);
- ✓ организован контроль за работой школьной столовой;
- ✓ согласована работа по премированию работников;
- ✓ принято участие в единых днях коллективных действий;
- ✓ выполнена работа по отчетности профсоюзного комитета;
- ✓ принято участие во Всероссийской акции профсоюзов: «За достойный труд!»;
- ✓ подано 12 исков в суд о возмещении затрат на оплату капитального ремонта жилья.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное

финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Недостаточна гласность работы профкома, текущие материалы не всегда находят отражение в профсоюзном уголке. Принятые планы работы выполнены не полностью. По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе. Хочется сказать слова благодарности директору нашей школы Павловой Н. В. за социальное партнёрство и взаимопонимание.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО: Средина А. Н.