

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа»
Срединой А.Н. о проделанной работе за 2017 год

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает всего 43 человека, что составляет более 70% от общего количества работающих в учреждении. Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников народного образования и науки РФ. В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В августе каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на профсоюзном комитете. Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и директор отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего учреждения. В 2017 году были внесены 6 Изменений и дополнений в Коллективный договор. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с

обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников школы. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника школы.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки (информационный бюллетень), профсоюзного комитета, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страница на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая нашим профкомом на протяжении многих лет газеты «Профсоюзный диалог», «Путь», «Наш профсоюз».

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто. В 2017 г. были проведены 10 заседаний профкома. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов директора по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома. Принято на личном приеме, включая устные обращения -38.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2017 году наша «профсоюзная семья» пополнилась на одного нового члена. Это Тимофеева Людмила Петровна, учитель английского языка. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

Финансовая работа в ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями, рождениями детей. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь. В этом году она оказана 3 членам профсоюза: - 2 членам профсоюза - в связи с юбилейной датой, 1 члену профсоюза- в связи с учебой.

За отчетный период были проведены мероприятия:

- ✓ внесены необходимые изменения и дополнения в Коллективный договор;
- ✓ организована работа по охране труда и технике безопасности;
- ✓ проведены юбилеи членов Профсоюза (Султайкина М. Л., Орлова Т. Г.);
- ✓ организованы праздники для членов Профсоюза (День пожилых людей, День учителя, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, турслет педагогов);
- ✓ принято участие в Районной спартакиаде здоровья среди работников образования;
- ✓ организован контроль за работой школьной столовой;
- ✓ согласована работа по премированию работников;
- ✓ принято участие в единых днях коллективных действий;
- ✓ выполнена работа по отчетности профсоюзного комитета;
- ✓ принято участие во Всероссийской акции профсоюзов: «За достойный труд!».

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Все выплаты компенсационного характера и выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда, согласно пункту 6.4.4 коллективного договора производятся своевременно. Также как стимулирующая часть фонда оплаты труда.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе. Хочется сказать слова благодарности директору нашей школы Павловой Н.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить редко возникающие разногласия.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как: - увеличение профсоюзного членства; - продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; - способствовать сплочению коллектива; - способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Председатель ППО

Средина А. Н.