

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации**



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной организации Профсоюза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

**МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа»**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз). Положение является нормативным правовым актом Волжской территориальной организации Профсоюза (далее – территориальная организация Профсоюза), который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа» является структурным подразделением Волжской территориальной организации Профсоюза муниципального образования «Город Волжск» и Волжский район.

1.3. Первичная профсоюзная организация МОУ «Помарская средняя общеобразовательная школа» – добровольное, самоуправляемое, некоммерческое объединение в форме общественной организации, объединяющей членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательном учреждении.

1.4. Первичная организация Профсоюза действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о Волжской территориальной организации Профсоюза и настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами Профсоюза и Волжской территориальной организации Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

1.5. Первичная организация Профсоюза строит взаимоотношения с работодателем на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

## **2. Основные понятия, применяемые в Положении**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одном учреждении системы образования.

2.3. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и положением о соответствующей организации Профсоюза. В первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (профком), председатель первичной организации.

2.4. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу.

2.5. Вышестоящий профсоюзный орган: постоянно действующий выборный орган Волжской территориальной организации Профсоюза (президиум, председатель);

2.6. Работник – физическое лицо, работающее в учреждении (организации) системы образования на основе трудового договора.

2.7. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником.

2.8. Представители работодателя – руководитель учреждения (организации) системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами учреждения (организации) системы образования и локальными нормативными актами.

2.9. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

### **3. Цели, задачи, принципы деятельности, права и обязанности первичной организации Профсоюза**

3.1. Основными целями и задачами первичной организация Профсоюза являются:

3.1.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.

3.1.2. Содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами первичной организация Профсоюза являются:

3.2.1. Приоритет положений Устава Профсоюза и настоящего Положения.

3.2.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права членов Профсоюза.

3.2.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач.

3.2.4. Коллегиальность в работе организации и личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

3.2.5. Гласность и открытость в работе первичной организация Профсоюза.

3.2.6. Уважение мнения каждого члена Профсоюза.

3.2.7. Отчетность перед членами Профсоюза.

3.2.8. Самостоятельность в пределах своих полномочий.

3.3. Основные права первичной организация Профсоюза:

3.3.1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организация Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

3.3.2. Обращаться в выборные органы Волжской территориальной организации Профсоюза, Марийской республиканской организации Профсоюза и Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

3.3.3. Обращаться в выборные органы Волжской территориальной организации Профсоюза, Марийской республиканской организации и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

3.3.4. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.

3.3.5. Использовать возможности Волжской территориальной организации и Марийской республиканской организаций Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.3.6. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Марийской республиканской организации Профсоюза и Профсоюза, объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл, входящих в ФНПР (далее – Профобъединение РМЭ).

3.4. Основные обязанности первичной организация Профсоюза:

3.4.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.4.2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза.

3.4.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3.4.4. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

3.4.5. Представлять в вышестоящие профсоюзные выборные органы данные о численности объединяемых членов Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты.

3.4.6. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

## **4. Членство в Профсоюзе.**

### **Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза**

- 4.1. Членами Профсоюза могут быть:
- лица, осуществляющие трудовую деятельность в системе образования;
  - работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
  - работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
  - неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.
- 4.2. Члены Профсоюза имеют равные права и равные обязанности.
- 4.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.
- 4.4. Член Профсоюза имеет право:
- 4.4.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов
- 4.4.2. Пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
- 4.4.3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.
- 4.4.4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
- 4.4.5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
- 4.4.6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.
- 4.4.7. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
- 4.4.8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
- 4.4.9. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
- 4.4.10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами.

4.4.11. Получать материальную помощь за счёт денежных средств, формируемых из вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза, в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа

4.4.12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

4.4.13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

4.5. Член Профсоюза обязан:

4.5.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4.5.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

4.5.3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4.5.4. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или, в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации, по решению городского комитета Профсоюза (далее – горком), в другой первичной профсоюзной организации.

4.5.5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

4.5.6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

4.5.7. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза.

4.5.8. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

4.6. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.

4.6.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

4.6.2. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.6.3. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением первичной профсоюзной организации – профкомом.

4.6.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.6.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;  
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза;

в других случаях.

4.6.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.6.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

4.6.8. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

4.7. Учет членов Профсоюза.

4.7.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

4.7.2. Учет членов Профсоюза ведется выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации - профкомом в форме журнала в бумажном или электронном виде.

4.8. Поощрение членов Профсоюза.

4.8.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

4.8.2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственному и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

4.9. Ответственность членов Профсоюза.

4.9.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза

могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

4.9.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

4.10. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, профкомом, президиумом Волжской территориальной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4.11. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

## **5. Органы первичной организации Профсоюза**

**5.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:**  
**собрание** – высший руководящий орган;

**профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**председатель первичной профсоюзной организации** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

### **5.2. Собрание**

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

5.2.1. Полномочия собрания:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;



заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции Волжской территориальной организации Профсоюза согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Волжской территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

5.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции.

5.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

5.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

5.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

5.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

5.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его (её) проведения.

**5.3. Профсоюзный комитет:** Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

5.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

5.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два и три года.

5.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

5.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

5.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

5.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

5.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

#### **5.4. Председатель первичной профсоюзной организации:**

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года.

5.4.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;

организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за

выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

5.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

5.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий с председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

5.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

## **6. Контрольно – ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза**

6.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

6.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

6.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

6.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

6.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

## **7. Средства и имущество первичной организации Профсоюза**

7.1. Членские взносы организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

7.2. Источниками формирования денежных средств являются вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

### **7.3. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

7.3.1. Первичная организация Профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

7.3.2. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

7.3.3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.

7.3.4. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

## **8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации Профсоюза**

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей Волжской территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета соответствующей вышестоящей Волжской территориальной организации Профсоюза.

8.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами первичной организации Профсоюза.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

9.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 425032, Республика Марий Эл, Волжский район, с.Помары, ул.Станционная, 3.

